



SELF-EVALUATION OF THE INSTITUTION

Quality UL

**University of
Ljubljana Work
Programme 2019 (only
in Slovene)**

Univerza v Ljubljani



KAZALO VSEBINE

Poslanstvo in vizija.....	3
Uvod	4
Dolgoročni cilji.....	5
Razvojni cilji.....	6
Kratkoročni cilji in aktivnosti v letu 2019.....	7
1 Izobraževalna dejavnost	7
2 Raziskovalna dejavnost	16
3 Umetniška dejavnost	21
4 Prenos in uporaba znanja.....	24
5 Ustvarjalne razmere za delo in študij.....	29
6 Upravljanje in razvoj sistema kakovosti.....	33
7 Poslovanje.....	34
7.1 Vodenje in upravljanje Univerze v Ljubljani	34
7.2 Kadrovski razvoj in kadrovski načrt	36
7.3 Informacijski sistem	40
7.4 Komuniciranje z javnostmi	42
7.5 Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem	43
7.6 Notranji nadzor	48
8 Izvajanje nalog po pooblastilu (nacionalno pomembne naloge).....	48
8.1 Skrb za slovenščino	48
8.2 Visokošolska prijavno-informacijska služba UL	49
8.3 Skrb za širjenje znanja napredne informacijske pismenosti	50
9 Omejitve, ki lahko vplivajo na doseganje načrtovanih ciljev in aktivnosti.....	51

POSLANSTVO IN VIZIJA UNIVERZE V LJUBLJANI

Program dela sledi poslanstvu, viziji in vrednotam Univerze v Ljubljani, kot so zapisane v Strategiji Univerze v Ljubljani 2012–2020.

POSLANSTVO UNIVERZE V LJUBLJANI

Univerza v Ljubljani goji temeljno, aplikativno in razvojno raziskovanje ter si prizadeva dosežati odličnost in najvišjo kakovost ter izpolnjevati najvišja etična merila na vseh področjih znanosti, umetnosti in tehnike. Na teh področjih skrbi za utrjevanje nacionalne samobitnosti, posebej z razvojem slovenske strokovne terminologije.

Na osnovi lastnega raziskovanja ter domačih in tujih raziskovalnih dosežkov izobražuje kritično misleče vrhunske znanstvenike, umetnike in strokovnjake, ki so usposobljeni za vodenje trajnostnega razvoja, ob upoštevanju izročila evropskega razsvetljenstva in humanizma ter človekovih pravic. Posebno skrb namenja razvoju talentov.

Spodbuja interdisciplinarni in multidisciplinarni študij. Izmenjuje svoje dosežke na področju znanosti in umetnosti z drugimi univerzami in znanstvenoraziskovalnimi ustanovami. Tako prispeva svoj delež v slovensko in svetovno zakladnico znanja, ki ga prenaša med študente in druge uporabnike.

Sodeluje z organizacijami iz gospodarstva in storitvenih dejavnosti v javnem in zasebnem sektorju, z državnimi organi, lokalnimi skupnostmi ter civilno družbo. S tem pospešuje uporabo svojih raziskovalnih in izobraževalnih dosežkov ter prispeva k družbenemu razvoju. Z dejavnim odzivanjem na dogajanja v svojem okolju predstavlja kritično vest družbe.

VIZIJA UNIVERZE V LJUBLJANI

Univerza v Ljubljani bo leta 2020 doma in v svetu prepoznana, mednarodno odprta in odlična raziskovalna univerza, ki ustvarjalno prispeva h kakovosti življenja.

VREDNOTE UNIVERZE V LJUBLJANI

Univerza v Ljubljani utrjuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov in drugih sodelavcev ter si prizadeva za uveljavitev doma in v svetu. Svoje raziskovanje, izobraževanje, strokovno in javno delovanje ter razmerja med člani utemeljuje na vrednotah:

- akademske odličnosti oziroma zagotavljanja čim višje kakovosti,
- akademske svobode sodelavcev in študentov, posebej svobode ustvarjalnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,

-
- humanizma in človekovih pravic, vključujoč enakost možnosti in solidarnost,
 - etičnega in odgovornega odnosa do sveta.

UVOD

PREDSTAVITEV UNIVERZE

Univerza v Ljubljani (UL) je edina slovenska univerza, uvrščena med 500 najboljših univerz po lestvici ARWU (po Shanghajski lestvici), kar kaže, da zagotavlja visoke standarde kakovosti predvsem na znanstvenoraziskovalnem področju.

Univerza v Ljubljani vključuje 23 fakultet in 3 umetniške akademije ter 3 pridružene članice (seznam članic je v prilogi Članice UL). Zaposluje več kot 5.700 oseb, in sicer tri četrtine visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev ter četrtino strokovnih delavcev. Učitelji in sodelavci so večinoma registrirani kot raziskovalci pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost (ARRS). Na UL je vpisanih 38.800 študentov na vseh treh stopnjah skupno 379 študijskih programov. Ugotavljamo, da sta kakovost študijskega procesa in raziskovalnega dela na doktorskem študiju odvisni tudi od tega, kakšne vstopne pogoje morajo študenti izpolniti, da se vključijo v študij in raziskovanje. Zato si želimo, da bi tudi v doktorskih študijskih programih lahko kot pogoj za vpis določili ustrezna strokovna področja.

Leta 2017 je UL imela na WoS objavljenih 2.613 člankov. Izvaja 398 projektov oziroma programov, ki jih financira ARRS, ter 444 projektov EU in projektov drugih evropskih programov. Po teh kazalnikih se zato uvrščamo med večje evropske visokošolske institucije.

Univerza ima nedvomno največji raziskovalno-razvojni potencial v državi. Na njej študira več kot polovica vseh slovenskih študentov prve, druge in tretje stopnje ter študentov enovitih magistrskih študijskih programov. Na univerzi diplomira več kot polovica vseh diplomantov dodiplomskega študija v Sloveniji, več kot dve tretjini magistrstrov in specialistov ter več kot 80 odstotkov doktorjev znanosti (vir: lastni izračuni z uporabo baze SI-STAT). Univerza v Ljubljani v slovensko zakladnico znanja prispeva okoli polovico znanstvenih rezultatov (vir: ISI Web of Science).

Družbena odgovornost Univerze v Ljubljani se kaže v njenem sodelovanju z uporabniki znanja na kulturnih, gospodarskih in socialnih področjih. Tako vlogo želi ohraniti in utrditi tudi v prihodnje, poleg tega mora ohranjati in povečati svojo uveljavljenost v mednarodnem prostoru. S tem namenom se vključuje v mednarodna združenja in sklepa mednarodna partnerstva.

ORGANIZIRANOST

Univerzo sestavljajo akademska skupnost učiteljev in študentov ter skupnost strokovnih delavcev. Enakopravnost med njimi opredeljuje tudi novi statut, ki omogoča sodelovanje pri volitvah rektorja in dekanov tudi strokovnim delavcem.

Organi univerze so rektor, senat, upravni odbor in študentski svet. Rektor vodi, predstavlja in zastopa univerzo. Univerza ima štiri prorektorje, ki lahko s pisnim pooblastilom nadomeščajo odsotnega rektorja.

Upravni odbor univerze je organ upravljanja, ki odloča zlasti o zadevah gospodarske narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje Univerze v Ljubljani.

Študentski svet univerze je organ študentov univerze. Sestavljajo ga predsedniki in podpredsedniki študentskih svetov članic univerze.

Organi članic univerze so dekan, senat, akademski zbor, upravni odbor in študentski svet. Dekan vodi, zastopa in predstavlja članico ter je hkrati poslovodni organ članice, ko ta posluje v okviru dejavnosti na trgu (iz Priloge k 26. členu Statuta UL). Članica ima enega ali več prodekanov. Članice lahko poleg navedenih organov oblikujejo še druge organe, katerih sestavo in pristojnosti določijo s pravili.

Strokovne službe UL opravljajo razvojne, strokovne, tehnične in administrativne naloge prek rektorata in dekanatov. Upravo UL vodi glavni tajnik UL, tajništva članic pa tajniki članic. Upravni odbor UL s pravilnikom določi organizacijo služb na UL, sistematizacijo delovnih mest rektorata pa rektor na predlog glavnega tajnika. Rektor vodi, zastopa in predstavlja univerzo ter imenuje prorektorje in jim določi področja dela.

DOLGOROČNI CILJI

Program dela UL za leto 2018 temelji na dolgoročnih ciljih, opredeljenih v Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020, Strategiji internacionalizacije visokega šolstva 2016–2020 ter Raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020.

Univerza v Ljubljani si bo prizadevala prepoznati in nagraditi kakovostno znanstveno, raziskovalno, umetniško in pedagoško delo.

Usmeritve, ki smo jih upoštevali iz Nacionalnega programa visokega šolstva 2011–2020 in so hkrati tudi osnova razvojnih ciljev, se nanašajo na razvoj študijske dejavnosti na treh prednostnih področjih:

- kakovost študija,

-
- internacionalizacija,
 - sodelovanje z okoljem.

Na področju mednarodnega sodelovanja in internacionalizacije v letu 2019 načrtujemo aktivnosti, ki so usmerjene v doseganje dolgoročnih ciljev, opredeljenih v Strategiji internacionalizacije visokega šolstva, z naslednjimi ukrepi:

- mobilnost kot ključni del slovenske visokošolske skupnosti, odprte v mednarodno okolje,
- kakovostno mednarodno znanstvenoraziskovalno in razvojno sodelovanje,
- spodbujanje razvoja medkulturnih kompetenc,
- ciljno usmerjenost v prednostne regije in države,
- promocijo, podporo in spremljanje strategije internacionalizacije slovenskega visokega šolstva.

Univerza v Ljubljani je opredelila svoje dolgoročne cilje v Strategiji Univerze v Ljubljani 2012–2020, ki jo je sprejel Senat UL (31. seja Senata UL z dne 23. 10. 2012). Strategija Univerze v Ljubljani, skladno z nacionalnimi strategijami, temelji na treh strateških usmeritvah, ki se prepletajo v vseh dejavnosti in procesih. Ti cilji so internacionalizacija, zagotavljanje kakovosti in izpolnjevanje družbene odgovornosti.

Najpomembnejša dogodka v naslednjem letu, ki bosta pomembno vplivala na aktivnosti Univerze v Ljubljani, sta priprave na obeležitev 100. obletnice Univerze v Ljubljani v letu 2019 in institucionalna akreditacija (2020, oddaja dokumentacije jeseni 2019).

RAZVOJNI CILJI

V letu 2018 smo z ministrstvom podpisali pogodbo o financiranju dejavnosti, ki temelji na noveli Zakona o visokem šolstvu in vsebuje tudi razvojni steber financiranja (RSF). Podlaga za pridobitev sredstev RSF je načrt razvojnih ciljev z ukrepi za njihovo doseganje. V letu 2019 bomo izvajali aktivnosti na vseh treh razvojnih področjih (kakovost študija, internacionalizacija in sodelovanje z okoljem). Na področju kakovosti študija smo opredelili tri razvojne cilje:

- izboljšanje študijskih programov,
- izboljšanje procesa poučevanja,

-
- izboljšanje zanke kakovosti.

Na področju internacionalizacije smo opredelili naslednje cilje:

- ohraniti oziroma povečati število tujih študentov,
- ohraniti oziroma povečati število tujih učiteljev,
- pozicionirati univerzo v mednarodnem prostoru in se še naprej povezovati s tujimi univerzami.

Na področju sodelovanja z okoljem smo opredelili dva razvojna cilja:

- krepiti kompetence diplomantov in
- krepiti prepoznavnost univerze ter njenega dela in vpliva na okolje.

KRATKOROČNI CILJI IN AKTIVNOSTI V LETU 2019

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

IZBOLJŠANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV

Izvajanje samoevalvacij študijskih programov

Na Univerzi v Ljubljani imamo izdelane enotne smernice za izvajanje samoevalvacije študijskih programov. Nadgradnja samoevalvacijskih poročil, ki smo jo izvedli v letu 2018, poudarja pregled ter analizo učenja in poučevanja. Zaradi priprav na podaljšanje akreditacije Univerze v Ljubljani bomo v letu 2019 posebno pozornost namenili notranji presoji izvajanja samoevalvacij. Zato bomo vse članice vključevali v usmerjene oblike medsebojnega sodelovanja in vrednotenja, med tem bomo to naslovili tudi kot prednostno nalogo znotraj rednih posvetovalnih obiskov.

Na podlagi ugotovitev iz samoevalvacije bomo študijske programe ustrezno razvijali, prilagajali oziroma spreminjali, izvedbo in učinkovitost sprememb pa spremljali s preverjanjem kakovosti pedagoškega, znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela. Podatki o razvoju in spremembah študijskih programov bodo vidni v evidenci študijskih programov na vseh treh stopnjah.

Izboljšanje kompetenc v študijskih programih

Med pomembnejšimi ukrepi, ki smo jih navedli za doseganje razvojnega cilja izboljšanja študijskih programov, je ukrep, ki se nanaša na izboljšanje kompetenc. Nekatere članice so že pristopile k analizi kompetenc, druge se na to pripravljajo. V letu 2019 želimo poiskati dobre prakse na članicah, ki so analizo že izvedle, in dobre prakse iz tujine ter pripraviti enotne metodologije in mehanizme za analizo kompetenc. Ugotavljamo, da smo v študijske programe zapisali kompetence, ki jih bodo študenti pridobili zelo široko. Zato bomo izvedli analizo na vsaj 12 članicah, ko bodo v naslednjem koraku dopolnile svoje študijske programe tako, da bodo pri posameznem predmetu konkretizirale kompetence, ki jih bodo študenti pridobili iz nabora široko opredeljenih kompetenc študijskega programa.

Izboljšanje kompetenc v študijskih programih je povezano še z nekaterimi drugimi ukrepi, ki jih bomo v letu 2019 sistematično spodbujali:

- Spodbujanje zunanje izbirnosti in interdisciplinarnosti

Za študijsko leto 2018/2019 smo na spletnih straneh objavili seznam zunanjih izbirnih predmetov, namenjenih predvsem študentom drugih članic UL. Tako želimo bolj odprto informirati vse študente UL, da si lahko na drugih članicah in iz drugih študijskih programov v okviru kvote kreditnih točk iz zunanje izbirnosti v svojem lastnem programu izberejo vsebine, ki jih zanimajo z drugih področij. S tem se želimo približati širini interesov študentom, s katero je mogoče preseči monodisciplinarnost nekaterih študijev ter iskati interdisciplinarna področja v kombinaciji z osebnimi interesi in kariernimi ambicijami študentov. V letu 2019 načrtujemo tudi tehnične poenostavitve prijave na zunanje izbirne vsebine.

Spodbujali bomo k povezovanju vsebin med programi in preoblikovanju študijskih programov v študijske smeri ter k doseganju večje interdisciplinarnosti doktorskih študijskih programov.

Oblikovali bomo mehanizme za spodbujanje in nagrajevanje interdisciplinarnega povezovanja ter povezovanja med članicami.

Univerza v Ljubljani pokriva vsa področja študija in raziskovanja, zato lahko zagotavlja povezovanje med različnimi disciplinami tudi tako, da učitelji, ki so habilitirani na enem področju in primarno delujejo na eni članici, poučujejo predmete na drugi članici. Tudi tako spodbujamo interdisciplinarnost in sodelovanje med učitelji ter priložnosti za prenos dobrih praks med članicami.

- Vključevanje strokovnjakov iz prakse in spodbujanje praktičnega usposabljanja

Prenos teoretičnega znanja v prakso je pomemben vidik krepitev kompetenc naših študentov. To bomo izvajali na dva načina: vabili bomo strokovnjake iz prakse, da bodo skupaj z nosilci predmetov izvedli del predmeta tako, da bodo študenti lahko teoretična znanja preizkusili na praktičnih primerih, druga oblika, ki jo bomo spodbujali, pa so praktična usposabljanja v delovnem okolju, in sicer predvsem za programe, ki nimajo obvezne prakse.

- Načrt novih študijskih programov

Družbeni in tehnološki razvoj terja od univerz, da temu razvoju sledijo tudi z razvojem novih študijskih programov. Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor sta sprejela pravila za upravljanje študijskih programov, s katerimi želimo usmerjeno razvijati nove študijske programe ob istočasni presoji ukinitev programov, ki niso več relevantni. Na podlagi teh usmeritev in pravil imamo v načrtu pripravo in akreditacijo novih študijskih programov.

Na drugi stopnji se načrtujejo novi študijski programi:

- International Joint Master in Architecture – FA;
- Politologija – intergracija in vladovanje (PoSIG) – FDV;
- Industrial Pharmacy – FFA;
- Materials for Energy Storage and Conversion + (MESC+) – FKKT;
- Enovit magistrski študijski program druge stopnje Gradbeništvo – FGG;
- Digitalno jezikoslovje – FF;
- Upravljanje in poslovanje v evropskih institucijah – FU.

Na tretji stopnji se načrtujeta priprava in oddaja vloge za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa Umetnost, v okviru Regionalne platforme Zahodnega Balkana pa se nadaljujejo postopki za pripravo doktorskega študijskega programa Energija, skladno z razvojem stroke, potrebami v družbi ter materialnimi in finančnimi možnostmi Univerze v Ljubljani.

Postopki presojanja kakovosti, analiziranja kompetenc, izboljševanja študijskih programov in utemeljevanja priprave novih študijskih programov so možni in učinkovitejši z uporabo informacijskega sistema. Že od leta 2014 razvijamo informacijski sistem.

Elektronska evidenca študijskih programov

V letu 2019 načrtujemo, da bo aplikacija elektronske evidence študijskih programov posodobljena in bodo v bazi vsi akreditirani študijski programi UL. V tem letu bomo spet vabili predstavnike NAKVIS in MIZŠ na delovne sestanke za vzpostavitev tehničnih in vsebinskih povezav med informacijskimi rešitvami, ki jih uporabljamo za vodenje evidenc o študijskih programih in ki jih nalaga Zakon o visokem šolstvu. Naš cilj je vzpo-

staviti delujoče povezave za pretok podatkov, predviden z zakonom, med informacijskimi sistemi naštetih institucij brez ročnega posredovanja.

IZBOLJŠANJE PROCESA POUČEVANJA IN UČENJA

Načela kakovosti učenja in poučevanja

V letu 2018 je bila ustanovljena delovna skupina z nalogo, da izdela enotne usmeritve načel kakovosti učenja in poučevanja. Načrtujemo, da bo Senat Univerze v Ljubljani usmeritve sprejel na začetku leta 2019. Po sprejetju usmeritev bomo v letu 2019 največ pozornosti namenili seznanjanju z usmeritvami vseh, ki v pedagoškem procesu sodelujejo, in načinu implementacije. V tem kontekstu UL tudi aktivno sodeluje v delovni skupini EUA na področju učenja in poučevanja (Evaluation of Teaching Excellence) ter koordinira projekt NIO7 (Inovativne metode učenja in poučevanja – INOVUP), ki vključuje operacionalizacijo načel kakovostnega učenja in poučevanja v obliki nacionalne strategije, strategije univerze, didaktičnih gradiv in sistema usposabljanj.

Posodobitev učnega okolja ter uvedba novih oblik poučevanja in učenja

S ciljem spodbuditi uvedbo novih učnih okolij, metod učenja in poučevanja ter sodobnih učnih tehnologij bomo nadaljevali izvajanje projekta Digitalna UL – z inovativno uporabo IKT do odličnosti ter Inovativno učenje in poučevanje v visokem šolstvu.

V okviru projekta »Digitalna UL – z inovativno uporabo IKT do odličnosti« bomo pripravili izhodišča za vzpostavitev in delovanje univerzitetnega centra za inovativne didaktične pristope z uporabo IKT v pedagoškem procesu ter zagotavljali strokovno podporo pripravi in izvajanju pilotnih posodobitev študijskih predmetov z didaktično uporabo IKT.

V okviru projekta Inovativno učenje in poučevanje v visokem šolstvu pa bo fokus na izvajanju usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev za uporabo novih učnih metod in učnih oblik, učnih pristopov in za inovativno delo s študenti.

Posodobitev učnih pripomočkov je eden pomembnejših dejavnikov izboljšanja procesa poučevanja, saj lahko študenti pridobijo ustrezne kompetence le na sodobnih učnih pripomočkih, ki vključujejo sodobno računalniško opremo, dostop do baz podatkov in uporabo licenc ter tudi laboratorijsko in strojno opremo. Zato smo med razvojne cilje, v odvisnosti od področja študija, vključili tudi nakup različnih sodobnih učnih pripomočkov.

Na članicah načrtujemo razvoj oziroma nadgradnjo različnih učnih okolij ter pristopov učenja in poučevanja: e-učilnice, obrnjeno učenje, uvedbo glasovnih naprav, snemanje predavanj, videokonference itd.

Izboljšanje kakovosti študijskega procesa

Na članicah, kjer še ni vzpostavljen sistem usposabljanja in ozaveščanja študentov o preprečevanju plagiatorstva in goljufij, bodo na voljo različne oblike usposabljanj: priprave na pisanje zaključnih del in pravilno citiranje, informiranje o disciplinskih ukrepih (Statut UL, Pravilnik). Z uporabo orodij za prepoznavanje plagiatorstva (univerzitetni repozitorij in TurnitIn) bomo preverjali zaključna dela in seminarske naloge ter tako zagotavljali njihovo kakovost.

Nadaljevali bomo celovito evalvacijo študentskih anket in poročil, ki izhajajo iz njihovih rezultatov. Na podlagi pridobljenih ugotovitev bomo nadgradili sistem obveščanja različnih udeležencev pedagoškega procesa na njim prilagojen način. S posodobljenim in udeležencem prilagojenim pristopom informiranja in obravnave študentskih anket bomo vzpostavili pogoje za optimalno zaključevanje zanke kakovosti.

Pripravili bomo analizo prehodnosti z upoštevanjem trenutnih mehanizmov, ki jih na članicah že uporabljajo, in sprejem ukrepov za boljšo prehodnost.

DOKTORSKA ŠOLA UL

Skladno s Strategijo UL bomo tudi v letu 2019 krepili doktorsko šolo kot mednarodno okolje ustvarjanja novega znanja in nastajanja novih projektov in raziskovalnih skupin v sodelovanju med mentorji in doktorskimi študenti, spodbujali doktorande k mobilnosti in opravljanju dela študija na tujih raziskovalnih institucijah, skrbeli za integriran in kakovosten doktorski študij v okviru Sveta skrbnikov doktorskih študijskih programov, za implementacijo določil krovnega Pravilnika o doktorskem študiju, spodbujali interdisciplinarnost in si prizadevali za izboljšanje kakovosti mentorskega dela. V študijskem letu 2019/2020 bomo prvič razpisali štiriletne doktorske študijske programe.

Posebna pozornost regionalne platforme Zahodni Balkan bo še naprej namenjena razvoju in kakovosti doktorskega študija ter večji prepoznavnosti in izboljšanju sodelovanja med univerzami v regiji.

Aktivno bomo sodelovali v Evropskem združenju univerz in Upravnem odboru Sveta za doktorski študij tega združenja ter se udeleževali dogodkov in konferenc EUA-CDE.

Nadaljevali bomo organizacijo doktorskih poletnih šol, skupnih delavnic doktorskih študentov Univerze v Ljubljani in Univerze v Gradcu, ki se jim bodo v letu 2019 pridružili še študenti Univerze na Reki, ter pripravili letno srečanje Doktorske šole.

Načrtujemo tudi pripravo razpisa in oblikovanje kriterijev za izbor najboljšega doktorata na ravni UL.

IZBOLJŠANJE IZBIRNO PRIJAVNIH IN VPISNIH POSTOPKOV NA ŠTUDIJ

Poenostavitev postopkov priznavanja tujega izobraževanja

Na tem področju smo odvisni od resornega ministrstva, ki kljub predlogom univerze ustrezno ne dopolni in spremeni zakonodaje, ki ureja to področje. Tudi v letu 2019 bomo na naslov ministrstva posredovali predloge za spremembe in dopolnitve Zakona o vrednotenju in priznavanju izobraževanja. S predlogi bi bistveno poenostavili postopke priznavanja in administrativno razbremenili kandidate za vpis s tujimi kvalifikacijami.

Zagotavljanje kakovosti prijavno-vpisnih postopkov

Pregledali bomo možnosti sprememb števila vpisnih mest in vpisnih pogojev, in sicer možnosti uvajanja dodatnih vpisnih pogojev po presoji članic oziroma nosilcev in izvajalcev študijskega programa.

Vzpostavili bomo dodatno informacijsko točko za posredovanje informacij kandidatom za vpis, še zlasti za tuje študente. Z Upravno enoto Ljubljana se dogovarjamo, da bi poenostavili postopke pridobivanja dovoljenj za bivanje za tuje študente po vzoru tujih univerz, in sicer bo v času največjega prihoda tujih študentov mesto za izdajanje dovoljenj na lokaciji Univerze v Ljubljani. Prizadevali si bomo uskladiti postopek vpisa in pridobivanja potrdil, potrebnih za pridobitev štipendije.

Še naprej bomo dejavno sodelovali v projektu z MIZŠ za prenovo prijavno-vpisnega postopka in novega informacijskega sistema.

Nadaljevali bomo prizadevali za spremembo 38. a člena ZviS za uvedbo prožnejših pogojev za vpis na doktorski študij. Ugotavljamo, da sta kakovost študijskega procesa in raziskovalnega dela na doktorskem študiju odvisni tudi od tega, kakšne vstopne pogoje morajo študenti izpolnjevati, da se vključijo v študij in raziskovanje. Zato si želimo, da bi tudi v doktorskih študijskih programih lahko kot pogoj za vpis določili ustrezna strokovna področja.

INTERNACIONALIZACIJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

Internacionalizacija je ena od ključnih strateških usmeritev, ki se pojavlja v vseh dokumentih na nacionalni in institucionalni ravni. Univerza v Ljubljani že nekaj let aktivno spodbuja procese internacionalizacije na področju študija. Ukrepi, ki jih nadaljujemo in načrtujemo v letu 2019, so:

Spodbujanje mednarodnih izmenjav učiteljev in študentov

Za vključevanje večjega števila študentov in učiteljev v programe izmenjave, kot sta ERASMUS+ in CEEPUS, bomo okrepili aktivnosti za njihovo promocijo. Krepili bomo podporna okolja za večjo kakovost mednarodne mobilnosti. Posvetili se bomo pripravi učiteljev za odhod v tujino in priznavanje pedagoškega dela v tujini vključili v habilitacijska merila. V okviru projekta Mobilnost učiteljev Univerze v Ljubljani (MUL 2019–

2021) bomo v primeru, da bo MIZŠ odobril sofinanciranje, izvajali mobilnosti v skladu z načrtovano dinamiko.

Tuje izmenjalne študente bomo vključevali v kratke tečaje slovenskega jezika.

Prav tako si bomo prizadevali povečati število gostujočih in zaposlenih tujih učiteljev. Prijavili se bomo na napovedani javni razpis MIZŠ za gostovanja tujih strokovnjakov ter tudi na druge razpise, ki bodo na voljo (npr. razpis za sofinanciranje gostovanj slovenskih doktorjev znanosti, ki delujejo v tujini).

V skladu s strategijo internacionalizacije načrtujemo tudi povečanje števila študentov na izmenjavah, kot je razvidno iz spodnje preglednice.

Preglednica 1: Število študentov na izmenjavi v letu 2017 in načrt za leto 2019

	2017 (študijsko leto 2016/17)	2019 (načrt) (študijsko leto 2018/19)
Število študentov UL na izmenjavi v tujini	1.342	1.931
Število študentov UL iz tujine na izmenjavi na UL	2.040	2.109

V letu 2017/18 smo vpisali 2.476 študentov, ki nimajo slovenskega državljanstva (tuji študentje). To je 6,4 odstotka tujih študentov od vseh vpisanih študentov. Naš cilj v letu 2018/19 je, da na Univerzi v Ljubljani dosežemo najmanj 6,5 odstotka tujih študentov.

Organizacija mednarodnih poletnih šol

Med oblikami pridobivanja najboljših domačih in tujih študentov najdemo organizacijo mednarodnih poletnih šol ter predstavitev na mednarodnih sejmih in konferencah. Članice univerze izvajajo številne tovrstne aktivnosti. V letu 2019 bomo podobno kot v letu 2018 pripravili skupno platformo poletnih šol, ki bo omogočala pregled izvedbe poletnih šol tudi glede na stopnjo študija, ter se predstavili na tujih mednarodnih sejmih in konferencah.

Organizacija mednarodnih poletnih šol je tudi naš načrtovani ukrep v okviru razvojnih ciljev na področju internacionalizacije. S tem ukrepom želimo članice spodbuditi k organizaciji takih poletnih šol, ki bi našim študentom, ki bi se udeležili poletnih šol, omogočile, da uveljavljajo kreditne točke. S tem bi jih spodbujali k izmenjavam in k dvigu kompetenc, ki bi jih pridobili na teh šolah.

Ohranili oziroma povečali bomo število tujih študentov brez slovenskega državljanstva

Članice bomo spodbujali k povečanju števila razpisnih mest za tuje študente. Prizadevali si bomo, da bi lahko večje število tujih študentov bivalo v javnih študentskih domovih. Tuje študente, prvo leto vključene v študijske programe za pridobitev izobrazbe (zlasti prve in druge stopnje), bomo vključevali v modul Leto plus. Tako bomo tujim študentom

omogočili lažjo integracijo v slovensko okolje in študij na Univerzi v Ljubljani. V študijskem letu 2017/2018 se je na Leto plus prijavilo 143 študentov, od tega je zahtevane obveznosti opravilo 78 študentov.

Spodbujali bomo priznavanje in nagrajevanje mentorjev in tutorjev za delo s tujimi izmenjalnimi in redno vpisanimi študenti.

Prilagoditev izvajanja predmetov in programov za tuje študente

Na podlagi novega Statuta UL bomo pripravili jezikovno strategijo, katere osnovni namen je ohranjanje in razvoj slovenskega jezika na znanstvenih področjih ter oblikovanje smernic in načina uporabe tujih jezikov.

Pripravili bomo pregled izvajanja študijskih programov in predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku (vzporedno izvajanje), z zagotavljanjem kakovostne izvedbe v tujem jeziku. V skladu z zakonskimi določili se izvajajo študijski programi in posamezne učne enote, razen programov tujih jezikov, vzporedno v tujem jeziku. Tako načrtujemo, da bi izvajali vzporedno v tujem jeziku na prvi stopnji 1 odstotek študijskih programov in na drugi 30 odstotkov. Na tretji stopnji se bodo na vseh doktorskih študijskih programih, kjer bodo vpisani tuji študenti, posamezne učne enote in raziskovalno delo izvajali v tujem jeziku.

Med razvojnimi cilji smo načrtovali uporabo strojnega prevajanja, ki ga razvija skupina fakultet Univerze v Ljubljani znotraj Centra za jezikovne vire in tehnologijo (sodelujejo članice FF, FRI, PEF, FDV, FE).

Ena od oblik, ki omogoča krepitev internacionalizacije so pogodbeno sodelovanja s tujimi univerzami, na podlagi katerih lahko študenti, vpisani v te študijske programe, pridobijo dvojne diplome. Take oblike so veliko bolj izvedljive kot skupni študijski programi, saj so postopki izvedbe bistveno enostavnejši. Zato si bomo prizadevali, da nam bo ministrstvo v okviru razvojnih ciljev taka sodelovanja priznalo kot skupne izvedbe študijskih programov s tujimi univerzami.

Mednarodne akreditacije in partnerstva

Članice bomo spodbujali k pridobitvi mednarodnih akreditacij študijskih programov ter k sklepanju pogodb o skupnem izvajanju raziskovalnega dela in k somentorstvu pri pripravi doktorskih disertacij študentov UL v sodelovanju s tujimi univerzami oziroma raziskovalnimi institucijami.

Nadaljevali bomo prizadevanja za oblikovanje strateških partnerstev z odličnimi univerzami v Aziji, Rusiji, zahodnem Balkanu, Kanadi in Ameriki ter drugimi visokošolskimi institucijami v Evropi. Okrepili bomo delovanje v okviru različnih mrež, v katere je Univerza v Ljubljani vključena in v njih deluje: CELSA, GUILD, UNICA, Utrecht Network, Rektorska konferenca Alpe-Jadran, EUA, CEEPUS, CEI, SAR in Regionalna platforma zahodnega Balkana. Dejavno bomo začeli sodelovati pri izmenjavi študentov in visokošolskih učiteljev na pedagoških modulih v okviru Venice International University (VIU).

Začeli smo strateško sodelovanje v zvezi evropskih univerz EUTOPIA – European University Alliance. Cilj združitve Univerze v Ljubljani v zvezo vrhunskih evropskih univerz Warwick University (VB), Paris Seine (Francija) in Vrije Universiteit Brussel (Belgija) je aktivno sodelovanje pri prijavi projekta na poziv Evropske komisije za strateško sodelovanje med evropskimi izobraževalnimi in raziskovalnimi univerzami.

PROMOVIRANJE ŠTUDIJA NA UL

Promocija za tuje študente

Študij na Univerzi v Ljubljani bomo tujim študentom predstavljali na sejnih in konferencah v tujini, v okviru aktivnosti Study in Slovenija, z webinarji in različnimi spletnimi predstavitevami za tuje kandidate za študij. Profesorji, ki delujejo na lektoratih slovenščine na univerzah v tujini, bodo tudi v letu 2019 izvedli predstavitve študija na Univerzi v Ljubljani na več tujih univerzah.

Promocija za domače študente

Kot vsako leto bomo sodelovali na prireditvi Informativa, kjer se predstavijo vse članice s svojimi študijskimi programi in kjer so predstavljene dejavnosti za vse študente na Univerzi v Ljubljani. Predstavitve univerze je tudi dogodek BRUC, ki ga tradicionalno organiziramo že od leta 2007. Članice izvajajo promocije študijskih programov tudi z izvedbo različnih oblik obveščanja dijakov, kot so informativni dnevi, dnevi odprtih vrat, obiski na srednjih šolah in šolah v zamejstvu ter sodelovanje na različnih prireditvah, kot je na primer Noč raziskovalcev.

Karierni centri Univerze v Ljubljani bodo nadaljevali izvajanje delavnic na temo izbire študija in svetovanja na srednjih šolah po vsej Sloveniji, vzpostavili elektronske novice za dijake in njihove starše zaradi predstavitve študija, kariernih poti in poletnih šol ter drugih dogodkov, ki jih članice organizirajo za dijake. V okviru aktivnosti promocije naših alumnov bomo pripravili videozgodbe zanimivih in/ali uspešnih alumnov, ki jih bomo objavili na družbenih omrežjih. Organizirali bomo tradicionalni posvet s šolskimi svetovalnimi delavci, razredniki in ravnatelji srednjih šol iz vse Slovenije, na katerem bo tako kot vsako leto osrednja tema izzivi kariernega svetovanja v kontekstu 21. stoletja. Nadgradili bomo zelo dobro sprejeto poletno šolo za dijake z naslovom Več kot 360 priložnosti, ki čakajo nate. Namenjena je neorientiranim mladim, v zadnjih dveh letih pa se je pokazalo, da se je udeležujejo zanimivi dijaki, ki imajo veliko talentov.

V okviru razvojnih ciljev bomo izvajali posebne dogodke za dijake, na katerih bomo promovirali deficitarne poklice.

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

POPULARIZACIJA ZNANOSTI

Med ključnimi in aktualnimi izzivi, s katerim se bomo dejavno ukvarjali, sta javno razumevanje znanosti in njena popularizacija. Zaradi zavez o vključenosti raziskovalnega dela v družbo, diseminacije raziskovalnih dosežkov ter komunikacije s širšo javnostjo v različnih evropskih in mednarodnih projektih bomo vzpostavili sklop različnih izobraževanj in usposabljanj za raziskovalce in pedagoge. Hkrati bomo z uporabo sodobnih komunikacijskih kanalov (videovsebine, socialna omrežja, elektronski bilten itd.) pomagali promovirati dosežke znanstvenoraziskovalnega dela univerze in članic.

Članice načrtujejo povezovanje z lokalnim okoljem in v okviru regije ter organizacijo različnih dogodkov zaradi diseminacije raziskovalnih rezultatov in popularizacije znanosti.

Identificirali smo velik potencial za sodelovanje s pobudo Znanost na cesti. V naslednjem letu si želimo skupaj organizirati vsaj en dogodek, ki bo prispeval v večji prepoznavnosti naših doktorjev znanosti in njihovega znanja ne samo med delodajalci, ampak tudi v širši družbi. V videozgodbe uspešnih alumnov bomo vključili najmanj dve zgodbi uspešnih znanstvenikov na Univerzi v Ljubljani, ki bosta objavljeni na družbenih in drugih omrežjih.

Znanstvene dosežke Univerze v Ljubljani bomo promovirali še z naslednjimi aktivnostmi:

- Letni izbor najodličnejših raziskovalnih in razvojnih dosežkov na UL

V sklopu Tedna Univerze v Ljubljani bomo raziskovalce, ki so v preteklem letu dosegli najodličnejše raziskovalne rezultate, pozvali, naj predstavijo svoje prebojno raziskovalno delo. Izbrane dosežke bomo objavili v publikaciji, ki bo pripomogla k večji vidljivosti ter popularizaciji raziskovalnega dela in najuspešnejših raziskovalcev na UL. Tudi v prihodnje članice načrtujejo ciljno usmerjanje raziskovalnega dela in spodbujanje objav v zelo kakovostnih znanstvenih in strokovnih revijah.

- Evropska noč raziskovalcev

Članice UL se z različnimi dejavnostmi uspešno vključujejo v projekt Evropske noči raziskovalcev, katerega cilj je popularizirati znanost in raziskovanje ter širšo javnost ozaveščati o pomenu znanstvenega dela, raziskav in inovacij. Septembra 2019 bomo skupaj s članicami organizirali različne dogodke (stojnice, predstavitve, delavnice, okrogle mize itd.), naš cilj pri tem pa bo približati znanstveno delo in raziskovalce širši skupnosti.

- Raziskovalna konferenca ob 100-letnici univerze

Leto 2019 bo zaznamovala organizacija večje raziskovalne konference oziroma javnega posveta ob 100-letnici univerze na temo proaktivne družbene vloge znanosti. Konfe-

renca bo podrobneje obravnavala pomen raziskovalnega dela univerze za družbeni razvoj s poudarkom na etičnih vidikih. Posvet bo povezoval tri ključne deležnike v procesu prenosa znanja, in sicer akademsko, gospodarsko in civilno področje. Osrednjemu uvodnemu predavanju bosta sledili vodena javna razprava in predstavitev uspešnih razvojno-inovacijskih projektov, ki bodo poleg tehnološkega preboja dosegli tudi velik družbeni učinek.

POVEČANJE KAKOVOSTI RAZISKOVALNEGA DELA

Finančne spodbude in povračila stroškov iz razvojnih skladov UL in članic

V okviru Razvojnega sklada UL v letu 2019 načrtujemo razvoj in izvedbo različnih aktivnosti, ki bodo pripomogle k uspešnejšemu prijavljanju na evropske in mednarodne razpise ter k boljšemu načrtovanju kariernega razvoja raziskovalcev.

Novosti, ki jih načrtujemo v proračunu v letu 2019, vključujejo povečana sredstva, namenjena sodelovanju s strateškimi partnerji (GUILD, CELSA, V2020) ali gostovanju mlajših raziskovalcev pri tujih raziskovalnih skupinah ERC. Hkrati bomo sredstva spodbud preusmerili in namenili revizijam projektnih predlogov, predvsem v sklopu programov ERC, MSCA IF in koordinatorskih prijav H2020. Organizirali bomo tudi usposabljanja raziskovalcev in strokovnih delavcev za pripravo odličnih raziskovalnih projektov na evropske razpise. S pomočjo sklada se bomo v letu 2019 posvetili tudi promociji raziskovalne odličnosti na UL (znanstvena diseminacija in komunikacija, znanstveno publiciranje, spletni seminarji o odprtem dostopu in etiki v raziskovanju) in drugim aktivnostim za dvig raziskovalne kakovosti/znanstvene odličnosti.

Tudi nekatere članice so že ustanovile ali nameravajo ustanoviti raziskovalno-razvojne sklade, s katerimi želijo podpreti predvsem mlajše pedagoge in raziskovalce pri objavljanju v kakovostnih raziskovalnih revijah ter pri prijavi na kompetitivne evropske in mednarodne razpise.

Mnoge članice načrtujejo tudi okrepljeno administrativno in strokovno podporo raziskovalcem pri prijavljanju in upravljanju raziskovalnih projektov ter njihovo sodelovanje v strokovnih združenjih in mrežah (EARMA, COST BESTPRAC in UNICA).

Interna usposabljanja

Februarja 2019 bomo organizirali dogodek Odprta znanost, ki bo naslavljal ključne izzive prihodnjega okvirnega programa, in sicer etiko v raziskovanju, odprti dostop in odlično znanost. Cilj dogodka bo predstaviti evropske usmeritve in aktivnosti UL na tem področju (Repozitorij UL, Strategija za karierni razvoj, DMP, Etična samoocena raziskave, GDPR in drugo).

INTERNACIONALIZACIJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

V letu 2019 bomo nadaljevali uresničevanje strateških zavez in dogovorov glede mednarodnega povezovanja in sodelovanja na raziskovalnem področju. Poglobili in nadgradili bomo ključne aktivnosti za spodbujanje skupnih prijav kompetitivnih raziskovalno-inovacijskih projektov s strateškimi partnerji, predvsem v okviru naslednjih strateških pobud:

- Strateška mreža CELSA – Central Europe Leuven Strategic Alliance

Cilj mreže CELSA je spodbujati sodelovanje med člani s ciljem pripraviti večje mednarodne kolaborativne projekte na evropske raziskovalno-inovacijske programe. Zaradi velikega interesa raziskovalne skupnosti UL (60 projektnih prijav na dveh razpisih) načrtujemo v letu 2019 že četrto ponovitev razpisa sklada CELSA, v sklopu katerega načrtujemo financiranje še dveh dodatnih projektov v sodelovanju s KU Leuven.

- Združenje raziskovalno usmerjenih univerz The GUILD – European Research-Intensive Universities

Cilj združenja GUILD je povezati raziskovalno usmerjene univerze z namenom oblikovanja skupnih strateških usmeritev zaradi aktivnega sodelovanja pri oblikovanju evropskih raziskovalnih politik in programov. Hkrati je eden od ključnih ciljev mreže priprava in prijava skupnih raziskovalno-inovacijskih projektov na razpise prihodnjih okvirnih programov. V sklopu delovne skupine Task force for research collaboration bomo nadaljevali zbiranje predlogov za tesnejše sodelovanje članov na tem področju.

- Platforma za povezovanje raziskovalnega in gospodarskega sektorja VISION 2020 – An Open Innovation Network for Research Organisations & Businesses in Research Professional

Cilj platforme je raziskovalnim organizacijam omogočiti dostop do neakademskih partnerjev ter s tem odgovoriti na zahteve Evropske komisije po sodelovanju in vpletenosti gospodarstva v raziskovalno-inovacijske projekte. V letu 2019 načrtujemo intenzivnejše sodelovanje raziskovalne skupnosti UL pri uporabi aplikacije CROWDHELIX za iskanje partnerjev in tematskih razpisov za pripravo večjih kolaborativnih projektov ter možnost organizacije mednarodnega tematskega dogodka s sodelovanjem platforme *Vision 2020*.

Tudi sicer članice v letu 2019 načrtujejo okrepljeno povezovanje z gospodarstvom in nekatere tudi vzpostavitev partnerstev fakultet s podjetji.

V letu 2019 načrtujemo ponovno predstavitev spletnega portala za iskanje mednarodnih tematskih razpisov *Research Professional* na članicah ter s tem povečanje registriranih uporabnikov in povečanje aktivnosti pri iskanju informacij o mednarodnih razpisih.

MEDNARODNI RAZISKOVALNI PROJEKTI

Spodbujali bomo prijave individualnih, koordinatorskih in interdisciplinarnih raziskovalno-inovacijskih projektov, in sicer:

- ERC – European Research Council

Eden od ključnih ciljev UL je pridobivati mednarodno financiranje temeljnih raziskovalnih projektov in povečati zaposlovanje tujih podoktorskih raziskovalcev. V letu 2019 nadaljujemo z izvajanjem delavnic in usposabljanj za potencialne uspešne prijavitelje na program ERC. Usposabljanja in pomoč pri pisanju temeljnih projektov ERC potekajo že od leta 2016 ter so samo v dveh letih pripomogla k pridobitvi štirih projektov ERC v višini 8 milijonov EUR. V letu 2019 bo celostna podpora obsegala serijo desetih delavnic za prijavitelje na shemi ERC Starting in Consolidator Grant ter tri delavnice za prijavitelje na shemo ERC Advanced Grant. Vsem prijaviteljem bomo med pripravo projekta zagotavljali celostno raziskovalno podporo od ideje do oddaje projekta (vsebinsko, finančno in grafično svetovanje).

MSCA IF – Individualne štipendije Marie Skłodowska-Curie

V skladu s cilji strategije internacionalizacije smo na UL pripravili celosten program podpore za mentorje in njihove tuje podoktorske raziskovalce, ki želijo pridobiti sredstva za skupne raziskovalne projekte za obdobje dveh ali treh let. Program MSCA IF ponuja zelo zanimivo in kompetitivno shemo zaposlovanja tujih raziskovalcev, zato bomo na UL tudi v letu 2019 nadaljevali sklop aktivnosti za pripravo individualnih projektov MSCA IF. Aktivnosti bodo vključevale informativni dan, pripravljeno delavnico za strokovno osebje in mentorje ter intenzivno tridnevno delavnico Masterclass za tuje podoktorske raziskovalce, ki načrtujejo prijavo z mentorjem na UL.

WIDESPREAD – Spreading Excellence and Widening Participation

Tudi v letu 2019 načrtujemo sklop aktivnosti za podporo prijaviteljem na sheme delovnega programa Spreading Excellence and Widening Participation (Twinning, ERACHAIR in Teaming), ki omogoča strateško pomembno financiranje novih centrov odličnosti, razvoja interdisciplinarnih kateder in programov ter vzpostavitve strateških mednarodnih povezav. Maja 2019 bomo organizirali informativni dan in delavnico za pripravo projektov v sklopu delovnega programa Spreading Excellence and Widening Participation. Gre za strateško pomembne evropske programe za UL, v katerih kot vodilni partnerji/koordinatori nastopajo izključno organizacije iz držav članic EU13. Cilj dogodka bo predstaviti shemi Twinning in ERAChair in dobre prakse preteklih uspešnih prijaviteljev ter usposobiti in podpreti morebitne prijavitelje pri pripravi in prijavi tovrstnih projektov.

Programi evropskega teritorialnega sodelovanja in finančni mehanizmi

Določeni evropski programi financiranja (zlasti programi teritorialnega sodelovanja in norveški finančni mehanizem ter EGP) omejujejo število projektov predlogov, ki jih lahko odda posamezna ustanova, zato je v okviru takih razpisov potrebno centralno usklajevanje in priprava skupnega projektne predloga v sodelovanju več članic UL. V

prihodnjih letih pričakujemo povečanje števila tovrstnih razpisov, zato bomo po potrebi organizirali delavnice in srečanja med zainteresiranimi raziskovalci, da bi se izognili kršenju razpisnih pogojev in zagotovili uspešno skupno kompetitivno projektno prijavo.

Nov okvirni program Horizon Europe

V letu 2019 načrtujemo predstavitev novega okvirnega programa Horizon Europe 2020–2027. Organizirali bomo posvet vseh ključnih deležnikov in zbrali predloge glede tematskih prednostnih nalog raziskovalne skupnosti UL. Na podlagi strukture okvirnega programa (globalne misije) bomo oblikovali strateške usmeritve UL s ciljem pripraviti večje bottom-up razvojno-inovacijske projekte. Naš cilj bo predvsem oblikovati učinkovito podporo za uspešno sodelovanje raziskovalcev v interdisciplinarnih in medsektorskih konzorcijih s pomembnimi globalnimi izzivi.

NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI IN PROGRAMI

V letu 2019 se bodo v okviru javnega razpisa ARRS za sofinanciranje raziskovalnih programov ustanovili novi raziskovalni programi, nekaterim obstoječim raziskovalnih programom pa se bo podaljšalo financiranje.

Realizirali se bodo nakupi večje raziskovalne opreme v okviru javnega razpisa za sofinanciranje nakupov raziskovalne opreme v letih 2018–2020.

Še naprej bodo potekale aktivnosti v okviru Mreže raziskovalnih infrastrukturnih centrov Univerze v Ljubljani (MRIC UL) in novoustanovljenega strokovnega sveta MRIC UL.

Komisija za raziskovalno in razvojno delo UL bo spremljala pobude in spremembe na področju nacionalnega financiranja znanstvenoraziskovalnega dela, ki ga izvaja ARRS.

Aktivno bomo delovali v smeri seznanjanja z novostmi na področju ARRS financiranja in objavljanja raziskovalnih dosežkov Univerze v Ljubljani.

Članice načrtujejo, da bodo s številom prijav na razpis ARRS ohranile obseg pridobljenih projektov in programov. V spodnji preglednici je prikazano število načrtovanih projektov v letu 2019.

Preglednica 2: Načrt za leto 2019 – število nacionalnih in drugih mednarodnih raziskovalnih projektov v EU in tretjih državah

2019	VODJA/ KOORDINATOR	PARTNER
Aplikativni projekti (ARRS)	37	40
Infrastrukturni programi (ARRS)	1	1
Podoktorski projekti (ARRS)	30	0

Raziskovalni program (ARRS)	134	49
Število CRP-jev (ARRS)	35	56
Temeljni projekti (ARRS)	133	49
Število znanstvenih sestankov/ konferenc (ARRS)	25	7
Število vseh projektov O2020	19	113
Število novopridobljenih projektov O2020	8	37
Število vseh drugih projektov EU	45	242
Število novopridobljenih drugih projektov EU	27	69
Število novopridobljenih drugih mednarodnih ne-EU projektov	14	24
Število drugih mednarodnih ne-EU raziskovalnih projektov	18	47

ETIKA V RAZISKAVAH

Delovati bo začela univerzitetna komisija za etiko v raziskavah, ki vključujejo ljudi. Komisija bo presojala ustreznost vodenja raziskav z vidika etičnosti, varstva integritete posameznikov in varstva osebnih podatkov. Za namen usposabljanja raziskovalcev in doktorskih študentov s tega področja se bo pripravil tudi spletni seminar. Pripravili se bodo tudi postopki in ukrepi v primerih kršenja etičnih načel v raziskovalnem delu ter smernice, priporočila in dobre prakse o vključevanju civilne družbe v raziskovalno delo z upoštevanjem etičnih načel.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

Krepitev umetniške dejavnosti

Univerza v Ljubljani je edina široko delujoča institucija v državi, ki je z združevanjem umetniškega in znanstvenega ustvarjanja sposobna vzpostaviti nujne interdisciplinarne povezave med obema družbenima stebroma ter s tem stopati v korak s sodobno evropsko in svetovno razvojno prakso.

Univerza v Ljubljani je nacionalna institucija, ki združuje največje število široko delujočih umetnikov v državi, ki se samostojno in v medsebojnem sodelovanju uvrščajo v vrh nacionalne kulture. Univerza v Ljubljani si bo prizadevala, da se na nacionalni ravni prepozna

pomen kulturnega udejstvovanja pedagogov in sodelavcev ter da se ta sistemsko vključi v programe financiranja in sofinanciranja nacionalne kulture.

Na Univerzi v Ljubljani so aktivnosti, povezane s spodbujanjem novih, svežih umetniških procesov in izdelkov in njihovo promocijo, vezane na program in delovanje Sveta za umetnost Univerze v Ljubljani.

Svet za umetnost Univerze v Ljubljani je v preteklem letu realiziral ambiciozno načrtovan in sprejet program ter izvedel razširitev članstva na vse članice, kjer se izvajajo študijski programi s področja 21, tj. umetnost. Torej v Svetu za umetnost poleg članov treh umetniških akademij delujejo še člani s Fakultete za arhitekturo, Naravoslovnotehniške fakultete, Biotehniške fakultete, Pedagoške fakultete, Filozofske fakultete, Fakultete za družbene vede in Ekonomske fakultete.

Svet za umetnost Univerze v Ljubljani v tem letu načrtuje program, ki bo združeval še več interdisciplinarnih aktivnosti ter se izvajal na raznovrstnih lokacijah znotraj kapacitet članic univerze in tudi na zunanjih mestih v povezavi s širšim kulturnim prostorom. Program bo posegal v sklop *praznovanja stote obletnice Univerze v Ljubljani* in programa *Male galerije*, ki ga bomo soustvarjali z Banko Slovenije.

Nekaj najpomembnejših:

- ob praznovanju stote obletnice Univerze v Ljubljani bomo zasnovali in izvedli glasbeno-scenski dogodek Slavnostne akademije v Cankarjevem domu 3. decembra 2019 z neposrednim prenosom na prvem programu RTV Slovenije;
- ob praznovanju stote obletnice Univerze v Ljubljani bomo skupaj z vsemi članci univerze zasnovali in izvedli projekt Pametnega paviljona, ki bo predstavil znanstvene, umetniške in pedagoške superlative Univerze v Ljubljani;
- izvedli bomo program Male galerije, ki bo v sodelovanju z Banko Slovenije obsegal 8 razstav novih tendenc v likovni in performativni umetnosti študentov Univerze v Ljubljani;
- gostili bomo Transform 2019 in s tem obeležili že desetletno delovanje projekta, ki ga ambiciozno snujejo in organizirajo umetniške akademije jugovzhodne Evrope iz Istanbula, Sofije, Beograda, Bukarešte, Zagreba, Sarajeva, Skopja, Soluna, Tirane in Ljubljane;
- izpeljali bomo strokovni simpozij Interdisciplinarnost skozi oči alumnov: konservatorsko- restavratorski projekti danes jutri, ki bo združeval najpomembnejše nacionalne ustanove na področju restavracije in konservatorstva ter v tej stroki povezane članice Univerze v Ljubljani;
- na Akademski televiziji (AKTV) bomo izvedli in prenašali PROJEKT AKTV 24/3, pri katerem se povežejo študenti celotne akademije in tudi profesionalni umetniki, ki skupaj ustvarijo televizijski program v živo, katerega trajanje poteka neprekinjeno 72 ur;

-
- izvedli bomo nastop Mini oper II z Univerzo za glasbo Ferenc Liszta Budimpešta, Janáčkovo akademijo glasbenih umetnosti iz Brna in Akademije za glasbo Univerze v Ljubljani;
 - izpeljali bomo razstavo Šola za prihodnost – razvojno humanitarni projekti FA v Afriki v UGM v Mariboru;
 - izvedli bomo umetniško akcijo Videti Tivoli v sodelovanju med UL BF, Društvom krajinskih arhitektov in MOL;
 - tesno bomo sodelovali s štirimi nacionalnimi festivali na področju gledališča in filma: Borštnikovo srečanje v Mariboru, Festival slovenskega filma v Portorožu, Teden slovenske drame v Kranju, Svetlobna gverila 2019;
 - izvedli bomo program poletnih šol:
 - V. Mednarodni festival stare glasbe in poletna šola UL AG Academia Musicae Antiquae Labacensis;
 - 4X4 poletna šola likovnih in grafičnooblikovalskih spretnosti na UL ALUO;
 - V. Mednarodna poletna šola kulturnega managementa na UL EF;
 - na mednarodnem prostoru bosta najpomembnejša:
 - razstava študentov UL ALUO na XXII Triennale di Milano: Broken Nature: Design Takes on Human Survival;
 - VEČER KOMORNIH OPER – produkcija AGRFT in AG, na festivalu Opera Exam Festival v Budimpešti.

Vložili bomo postopek za nacionalno verifikacijo tretjestopenjskega interdisciplinarnega doktorskega študija programa Umetnost.

Tesno bomo sodelovali pri prenovi vizualne komunikacijske strategije Univerze v Ljubljani.

Vključeni bomo v nastanek Založbe UL.

Umetniške programe bomo povezovali v interdisciplinarne programe na Univerzi v Ljubljani.

Prizadevali si bomo umetniške in načrtovalske prakse združevati z znanstvenimi in raziskovalnimi dejavnostmi na Univerzi v Ljubljani in zunaj nje.

Nadaljevali bomo gradnjo in prenovo prostorov za izvajanje umetniških študijev na Univerzi v Ljubljani.

Nadaljevali bomo uveljavljanje mehanizmov za preverjanje plagiatorstva na področju vizualnih vsebin.

Še naprej si bomo prizadevali za povečanje produkcijskih sredstev na umetniških študijskih programih Univerze v Ljubljani.

Sooblikovali bomo habilitacijska merila za področje umetnosti.

Prizadevali si bomo za boljšo vpetost Kariernega centra UL, Alumni kluba UL in Pisarne za prenos znanja UL v specifike umetniških študijev in praks na Univerzi v Ljubljani.

Podkrepili bomo sodelovanje na področju mednarodnih združenj izobraževalnih in ustvarjalnih praks na področju umetnosti:

- Fédération Internationale pour la Recherche Théâtrale – International Federation for Theatre Research (FIRT/IFTR), European League of Institutes of the Arts (ELIA);
- The International Association of Schools of Cinema and Television (CILECT), International Association of Universities and Colleges of Art, Design and Media (CUMULUS);
- AEC – Association Européenne des Conservatoires, Académies de Musique et Musikhochschulen;
- MusiQuE – Music Quality Enhancement.

4. PRENOS IN UPORABA ZNANJA

Zaposlovanje naših diplomantov v delovnem okolju pomeni najboljše prenos znanja, poleg tega pa posebno pozornost namenjamo krepitvi in razvoju tretjega stebra delovanja Univerze v Ljubljani ter prenosu znanja v širše družbeno okolje. Ta cilj dosežemo z različnimi ukrepi:

- vključeni smo v Konzorcij za prenos tehnologij iz JRO v gospodarstvo, v okviru katerega spodbujamo sodelovanje z gospodarstvom in upravljamo intelektualno lastnino UL;
- spodbujamo ustanavljanje odcepljenih podjetij UL z namenom prenosa znanja v prakso;
- povezujemo se v univerzitetni inovacijski ekosistem skupaj z Ljubljanskim univerzitetnim inkubatorjem, Slovenskim inovacijskim stičiščem – SIS EGIZ, Inovacijskim razvojnim inštitutom UL (IRI);
- prijavljamo projekte, v katerih sodelujejo študenti neposredno z uporabniki znanja;

-
- v letu 2018 smo vzpostavili platformo za povezovanje klubov alumnov in v letu 2019 bomo nadaljevali dejavnosti na tem področju;
 - izvajamo projekte neposredno za naročnike iz gospodarstva in drugih institucij;
 - ponujamo programe vseživljenjskega učenja.

Pomembne cilje in ukrepe na področju sodelovanja s širšim družbenim okoljem smo načrtovali v okviru razvojnih ciljev:

- krepiti kompetence diplomantov z vključevanjem strokovnjakov iz prakse in z vzpostavitvijo praks študentov v delovnih okoljih tudi pri programih brez obvezne prakse;
- krepiti prepoznavnost univerze ter njenega dela in vpliva na okolje.

Izvajanje projekta Konzorcij za prenos tehnologij

Na rektoratu deluje posebna organizacijska enota – Pisarna za prenos znanja, ki vodi aktivnosti projekta. V okviru akcijskega načrta za izpolnitev kazalnikov projekta KTT za leto 2019 nameravamo izvesti naslednje aktivnosti:

- sodelovanje z gospodarstvom: vzpostavljanje povezav s podjetji prek trenutnih povezav (npr. GZS, SRIPI, tehnološki parki) in z vključitvijo v mrežo EEN prek Univerze v Mariboru. Nadaljevali bomo z organizacijo dogodkov, na katerih se bodo raziskovalci lahko predstavili predstavnikom iz gospodarstva, ter s pravnim svetovanjem in pomočjo pri pogajanjih ter sklepanju razvojno-raziskovalnih pogodb. Spodbujali bomo raziskovalce, ki izvajajo projekte za tržne naročnike, naj sodelujejo s pisarno pri sklepanju pogodb o naročenih raziskavah s slovenskimi podjetji;
- pravno varstvo izumov: še naprej bomo obveščali o obveznosti prijave službenega izuma naši pisarni ter se tudi s hitrimi in učinkovitimi postopki trudili dodajati vrednost prijavljanju izumov naši službi;
- trženje intelektualne lastnine: dejavno bomo tržili izume in drugo znanje ter povečevali prihodke iz tega naslova in si prizadevali vzpostaviti strateška partnerstva s podjetji;
- promocija in izobraževanje:
 - celodnevni izobraževalni dogodek na temo tehničnih izumov in programske opreme, namenjen raziskovalcem, in več manjših delavnic;
 - sodelovanje na dogodku Dan inovativnosti z namenom predstavitve znanja gospodarstvu in navezovanja stikov s podjetji;
 - prenova spletne strani;

-
- izdaja tiskane verzije priročnika.

V letu 2019 nameravamo kompetence novozaposlenih v pisarni okrepiti z internim mentoriranjem, izmenjavo znanja s partnerji na projektu Konzorcij za prenos tehnologij iz JRO v gospodarstvo, z udeležbo na izobraževanjih doma in v tujini ter coachingom zunanjega strokovnjaka iz tujine. Vzporedno s krepitvijo kompetenc zaposlenih bomo vzpostavljali sistem delovanja pisarne v smeri njenega uspešnega in dolgoročnega delovanja.

Spodbujanje ustanavljanja odcepljenih podjetij

Zaradi ozaveščanja in centralizacije upravljanja intelektualne lastnine bomo izdali priročnik o prenosu znanja na Univerzi v Ljubljani, ki bo poleg splošnega ozaveščanja o samem področju vseboval tudi postopkovnik za ustanavljanje odcepljenih podjetij. Odprto ostaja zlasti vprašanje glede mejnih primerov, v katerih ne gre za klasična odcepljena podjetja (ker ne gre za prenos pravic intelektualne lastnine Univerze v Ljubljani na podjetje), hkrati pa je zaposleni (so)lastnik podjetja, ki nedvomno uporablja znanje, pridobljeno v okviru zaposlitve na Univerzi v Ljubljani. Glede tega se bomo še naprej znotraj obstoječih pravil Pravilnika o izogibanju nasprotja interesov in delu zunaj UL ter znotraj Pravilnika o upravljanju s pravicami industrijske lastnine trudili iskati rešitve in izoblikovati dobre prakse.

Preučili bomo različne ureditve glede upravljanja pravic intelektualne lastnine, povezane s programsko opremo in podatkovnimi bazami, z željo spodbujati prenos znanja na tem področju.

Organizacijska struktura in povezovanje različnih oblik prenosa znanja

Univerza v Ljubljani je v preteklosti ustanovila različne oblike, ki omogočajo sodelovanje z okoljem in prenos znanja v okolje: LUI, SIS EGIZ, IRI, Karierni center, Klub alumni in Pisarna za prenos znanja. V času ustanavljanja in koncipiranja vsebin znotraj teh organizacijskih oblik so se te razvijale vsaka zase. Naloga Pisarne za prenos znanja v letu 2019 bo koordinirati aktivnosti v smeri povezovanja vsebin, ki jih posamezne enote izvajajo, ter tako pospešiti razvoj, povečati učinkovitost področja in izkoristiti potenciale univerze na tem področju.

Pred leti smo vzpostavili skupino za kroženje znanja, sestavljeno iz predstavnikov članic, ki so aktivnejši pri izvajanju projektov za gospodarstvo ter druge naročnike raziskovalnih in razvojnih projektov. Skupina že nekaj časa ni aktivna, zato načrtujemo tesnejše povezovanje s prodekani za raziskovalno dejavnost in tajniki ter dvigovanje ozaveščenosti glede pravnega varstva intelektualne lastnine prek članov Komisije za inovacije.

Univerza v Ljubljani bo še naprej aktivno sodelovala v okviru Strateških razvojno-inovacijskih partnerstev (SRIP) ter pri tem oživila tudi delovanje notranjih mrež, oblikovanih po področjih strategije pametne specializacije. Dodatno bo spodbudila notranje mreženje in interdisciplinarno povezovanje raziskovalcev s ciljem učinkovitejše izrabe raziskovalnih potencialov za gospodarski in družbeni razvoj.

Ozaveščanje in motiviranje

Vzpostaviti nameravamo sodobno spletno stran, ki bo namenjena raziskovalcem, podjetjem in študentom ter bo na eni strani vsebovala vse potrebne informacije o postopkih prenosa znanja, na drugi strani pa omogočala seznanjanje z dogodki in priložnostmi, ki jih Univerza v Ljubljani ponuja za gospodarstvo.

Izboljšali bomo kakovost storitev in o teh obveščali raziskovalce z namenom večje centralizacije in motivacije raziskovalcev k prenosu znanja v skladu z veljavnim pravilnikom.

Raziskovalce želimo spodbuditi k prenosu znanja in zato oživiti pobudo za spremembo habilitacijskih pravil UL, tako želimo nagraditi tudi patentiranje, licenciranje in ustanavljanje odcepljenih podjetij. Dodatnih finančnih spodbud za ustvarjalnost in inovativnost, poleg udeležbe pri inovacijskem prihodku, ki ga predvideva Pravilnik o upravljanju s pravicami industrijske lastnine, za zdaj ne načrtujemo. Uvedli bomo simbolično nagrado za vsakega, ki bo prijavil izum.

Ker želimo premostiti t. i. dolino smrti, nameravamo preučiti možnosti za ustanovitev lastnega sklada oziroma se vključiti v že obstoječe sklade za sofinanciranje prototipov.

V času trajanja projekta KTT imamo možnost kritja stroškov za pravno zavarovanje izumov iz sredstev projekta, zato trenutno sklad, ki bi bil namenjen tem stroškom, ni prednostna naloga.

Vključevanje študentov v prenos znanja in sodelovanje z okoljem

Univerza v Ljubljani bo še naprej krepila sodelovanje z gospodarstvom in družbenim okoljem z dejavnim vključevanjem v javne razpise za izvajanje študentskih projektov in prenosa znanj v okviru javnih razpisov Po kreativni poti do znanja in Študentski inovativni projekti za družbeno korist.

Posebna oblika sodelovanja med potencialnimi delodajalci in študenti so delovne prakse študentov, ki jih bomo znotraj sredstev razvojnega stebra začeli sistematično vzpostavljati tudi v študijskih programih, kjer to ni obvezno. Poleg tega želimo okrepiti sodelovanje s strokovnjaki iz prakse, ki lahko skupaj z mentorji študentom predstavijo prenos teoretičnega znanja na praktičnih primerih.

Z razvojnimi sredstvi bomo spodbujali povezovanje študentov z lokalnimi skupnostmi, in sicer tako da bodo študenti vključeni v različne projekte, ki rešujejo problematiko lokalnih skupnosti. Študente umetniških programov bomo povezovali z institucijami s tega področja in tudi njih vključili v procese prenosa znanja.

Povezovanje z uporabniki znanja prek kakovostnih ponudb programov vseživljenjskega izobraževanja

Ena od prednostnih nalog v okviru Operativnega programa za prihodnjo finančno perspektivo je tudi razvoj vseživljenjskega učenja, ki je eden od instrumentov povezovanja in sprotne prenosa znanja v gospodarstvo. Zato bomo v letu 2019 povečali aktivnosti na tem področju, ki smo ga do zdaj obravnavali delno, le na posameznih področjih,

in morda tudi premalo razvojno.

Akreditacija študijskih programov za izpopolnjevanje je v zadnjih letih malce zastala, delno tudi zaradi spremembe Zakona o visokem šolstvu ter posledično sprememb meril NAKVIS za akreditacijo ter zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov.

Eden od razvojnih ciljev in ukrepov se nanaša tudi na postavitve centra za vseživljenjsko učenje. Članice bomo spodbujali, da v sodelovanju s partnerji v gospodarstvu in drugih resorjih pripravijo ter akreditirajo predloge programov, ki bodo pokazatelj njihovih potreb po izpopolnjevanju delavcev in sodelavcev.

Klub alumnov UL

Klubi alumnov so namenjeni po eni strani promociji univerze, po drugi strani pa predstavljajo tesno sodelovanje s podjetji in drugimi institucijami prek diplomantov. To povezovanje prinaša priložnosti za vse druge oblike prenosa znanja in sodelovanja z okoljem raziskovalcev in tudi študentov.

25 članic UL ima klube alumnov, skupno je to 50 klubov, ki se povezujejo v mrežo klubov alumnov UL, pod imenom Alumni UL. Še naprej si bomo prizadevali za kakovost delovanja klubov, prenos dobrih praks in drugih znanj. Za vodje klubov alumnov bomo organizirali dva tematska posveta in različna izobraževanja s področij, bistvenih za kakovost dela z alumni. Skrbeli bomo za skupna komunikacijska orodja, s katerimi se klubi povezujejo s svojimi člani. Glavno skupno orodje je spletni portal, ki omogoča medsebojno povezovanje univerze, njenih članic in diplomantov. Poleg spletnega portala so alumnom za promocijo njihovih dosežkov in obveščanje na voljo spletna stran ter Facebook in Instagram profil. Nadaljevali bomo širitev ponudb ugodnosti za alumne in ob 100-letnici univerze pripravili 100 zgodb o uspehih naših alumnov. V letu 2019 bomo postavili koncept mentorstva, identificirali potencialne mentorje, zanje organizirali izobraževanje in organizirali promocijske dejavnosti za več povezovanja študentov in alumnov s potencialnimi mentorji.

Ker se vse dejavnosti razvoja klubov alumnov, ki jih podpira rektorat, financirajo iz sredstev ESS projekta Karierni centri UL – vaš kompas na karierni poti, katerega financiranje se izteče junija 2020, bomo v tem letu postavili poslovni model in določili nadaljnje vire financiranja po izteku omenjenega projekta.

Izvajanje razvojnih in raziskovalnih projektov za naročnike

Raziskovalci, zaposleni na članicah, neposredno sodelujejo z uporabniki znanja prek projektov, specifičnih za posameznega naročnika.

V letu 2019 načrtujemo povečanje števila projektov z uporabniki znanja v primerjavi z letom 2017, kar je razvidno iz spodnje preglednice.

Preglednica 3: Načrtovanje števila projektov z uporabniki znanja

	2017	2019 načrt
Število projektov, v katerih bo članica sodelovala z gospodarstvom oz. z drugimi uporabniki znanja in ki bodo daljši od enega leta (brez sofinanciranja ARRS)	240	245
Število projektov, v katerih bo članica sodelovala z gospodarstvom oz. z drugimi uporabniki znanja in ki bodo krajši od enega leta (brez sofinanciranja ARRS)	399	519

Članice Univerze v Ljubljani bodo sodelovale tudi s širšim okoljem, in sicer na več področjih in na različne načine:

- na področju tehnike v obliki organizacije posebnih dogodkov, na primer Dan znanosti, Dnevi industrijske robotike, Dnevi avtomatike, Openlab, Dnevi računalništva v Tehniškem muzeju Slovenije, Raziskovalni forum, Noč raziskovalcev in drugih tovrstnih dogodkih;
- na področju družboslovja: sodelovanje z založbami in sodelovanje v vseslovenskih dogodkih, povezanih s knjigo, kot so na primer Slovenski knjižni sejem, Slovenski dnevi knjige, Noč knjige in Noč knjigarn;
- na področju izobraževanja učiteljev: s poudarkom sodelovanja z vzgojno-izobraževalnimi institucijami v zamejstvu.

Univerzitetna založba

Posebna oblika prenosa znanja in prepoznavnosti Univerze v Ljubljani v širšem okolju je založniška dejavnost. Založniška dejavnost je na univerzi organizirana decentralizirano, v okviru razvojnih ciljev pa želimo to dejavnost povezati v skupno univerzitetno založbo in pri tem ohraniti posamezne založniške dejavnosti na članicah. Naloga univerzitetne založbe bo predstavitev najodmevnejših in najboljših del naših raziskovalcev širšemu okolju. V letu 2019 bomo izdelali poslovni model delovanja univerzitetne založbe.

5. USTVARJALNE RAZMERE ZA DELO IN ŠTUDIJ

KNJIŽNIČNI SISTEM

Pripravili bomo pravne podlage, ki bodo vsebovale namen in med vsemi članicami usklajene naloge za delovanje skupne organizacijske enote Knjižnica UL. Postopno bomo vzpostavljali skupno izvajanje del in storitev.

Pripravili bomo oceno uspešnosti razvoja knjižnične dejavnosti na Univerzi v Ljubljani.

V skladu s sklepom Rektorske konference Republike Slovenije leta 2017 glede izhodišč za pogajanja z založniki si bomo prizadevali skleniti dogovore, ki bodo poleg pravice branja založnikovih revij vključevala tudi odprtost objav raziskovalcev UL (z založniki Elsevier, Springer, Wiley, ACS, IOS Press, IEEE/IEL, JSTOR, RSC). Obnovili bomo naročnino na revijo Science Online in na zbirke Oxford University Press.

Sodelovali bomo pri upravljanju in dopolnjevanju vsebine nacionalnega informacijskega spletnega mesta za odprti dostop openaccess.si.

V okviru projekta OpenAIRE – Advancing Open Scholarship (OpenAIRE-Advance; Obzorje 2020) bomo zagotavljali podporo slovenskim deležnikom odprtega dostopa pri izpolnjevanju določil Evropske komisije (tj. nacionalnim financerjem, raziskovalnim organizacijam, raziskovalcem, e-infrastrukturam) in izvajali dejavnosti nacionalne kontaktne točke (National Open Access Desk).

Sprejeli bomo načela odprte znanosti na UL in pravila Repozitorija UL. Vzpostavili sistem za podporo odprtemu dostopu in odprti znanosti, vzpostavili sistem za odprte raziskovalne podatke, sodelovali pri polni implementaciji oddaje raziskovalnih publikacij v Repozitorij Univerze v Ljubljani z obvezno objavo zaposlenih na UL ter prosto dostopnostjo objav raziskovalcev in podatkov raziskav.

Obnovili bomo najem portalne opreme za delovanje DiKUL in nadaljnje vključevanje e-virov v portal DiKUL.

Pripravili bomo predstavitev knjižničnega sistema v okviru predstavitev UL na Študentski areni, Informativi in podobnih dogodkih.

Članice UL nameravajo izboljšati knjižnične storitve (FF, FSD), bolj vključiti knjižnico v izobraževalni proces (ALUO), retrospektivno katalogizirati knjižnično gradivo v COBISS (FF, VF) in celostno preurediti knjižnico (FF). Povečati nameravajo knjižnične zbirke tiskanih in elektronskih virov (FDV, FE, FF), med drugim tudi v East Asia Resource Library s prijavi na razpise fundacij, knjižnic in ambasad (FDV, FF). FMF načrtuje nove knjižnične prostore s čitalnico, druge članice pa preurejanje obstoječih prostorov (FŠ, VF, FF) in selitev gradiva v dislocirano skladišče (FF). Nekatere članice načrtujejo reševanje kadrovske podhranjenosti v knjižnici (FSD, ZF) in ureditev proračuna knjižnice (ZF).

Krepitev dela s študenti na kariernem in osebostnem razvoju

S podporo financiranja dejavnosti Kariernih centrov UL (KC) iz sredstev Evropske unije nam je na Univerzi v Ljubljani v zadnjih letih uspelo vzpostaviti storitve in pripeljati sodelovanje na raven kariernih centrov anglosaksonskih držav.

V letu 2019 načrtujemo:

- prenovilo spletno stran KC. Če bo rešitev dobra, nadaljujemo v smeri spodbujanja priznavanja vključevanja v aktivnosti KC v okviru obštudijske dejavnosti, tako kot to že počnejo/želijo nekatere članice;

- izvedbo spletnih seminarjev, t. i. webinarjev, videovsebin z nasveti in zgodbami uspešnih alumnov ter vzpostavitev spletne klepetalnice;
- razvoj storitev za delodajalce: vzpostavitev ankete o izkušnji vključevanja diplomantov v delovni proces, postavitev profila LinkedIn, pripravo novih vsebin elektronskih novic Stičišče priložnosti, spodbujanje mentorstva študentom in alumnom.

Nadaljevali bomo z:

- organizacijo in izvajanjem delavnic Po spretnosti za 21. stoletje in letno posodobitvijo kataloga z istim imenom, z zelo dobro sprejetimi in obiskanimi dogodki, kot so Izzivi v tujini, Zaposlitveni inkubator in Karierni tabor;
- podporo dijakom pri izbiri študija: poletna šola Več kot 360 priložnosti, ki čakajo nate, delavnice na srednjih šolah, posvet s šolskimi svetovalnimi delavci in razredniki na temo svetovanja ob izbiri študija, s posebnimi programskimi dejavnostmi v sklopu Informativne 2019 idr.;
- povezovanjem delodajalcev in študentov na kariernih dnevih, z obiski v realna delovna okolja in na spletu;
- informiranjem in obveščanjem študentov o kariernih priložnostih v času študija prek družbenih omrežij, elektronskih novic in spletne strani;
- razvojem storitev za tuje redno vpisane in izmenjalne študente: s kariernimi vsebinami bomo sodelovali pri predmetu Slovenski jezik in kultura v okviru Leta plus, pripravili bomo elektronske novice in izvedli delavnice v angleškem jeziku, organizirali mreženja slovenskih in tujih študentov ter delodajalcev;
- razvojem storitev za doktorske študente: z Doktorsko šolo, Službo za kadrovske zadeve, Službo za raziskovalno dejavnost študij bomo uskladili in nadgradili ponudbo izobraževanj in drugih storitev zanje, nadaljevali specifične delavnice, si prizadevali za prepoznavnost profilov doktorjev znanosti v širši javnosti in med delodajalci;
- krepitevijo tutorstva: organizirali bomo izobraževanja in usposabljanja za delo ter posvete, na katerih bomo izmenjali dobre prakse in priporočila za nadaljnje delo;
- razvojem storitev za študente s posebnim statusom: študente redno vključujemo v vse dejavnosti, vendar zaradi specifik informacij in nasvetov potrebujejo dodatno podporo strokovnjakov, zato bomo organizirali karierni dan, namenjen prav njim, tesno pa bomo sodelovali z Društvom študentov invalidov Slovenije in Združenjem izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije.

Dejavnosti Kariernih centrov UL se v celoti financirajo iz sredstev ESS, projekta, ki ima zagotovljeno financiranje do junija 2020, zato bo treba v tem letu sprejeti poslovni model, ki bo zagotovil nadaljnje financiranje dejavnosti po izteku projekta.

Študenti s posebnimi potrebami

V letu 2019 bomo nadaljevali modularna izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za delo s študenti s posebnimi potrebami ter sodelovali z Združenjem izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, ki študentom in zaposlenim v okviru projekta Prehod mladih, zagotavlja brezplačno svetovanje za vključitev v študijski proces in na trg dela.

IZVAJANJA IN RAZVOJ OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

Krepitev obštudijske dejavnosti

V letu 2019 bomo izvedli športne programe za študente, in sicer 19 kreditno ovrednotenih športnih predmetov, ki omogočajo pridobitev 3 kreditnih točk ECTS znotraj 5 odstotkov zunanje izbirnosti, 33 programov dnevne rekreacije in 13 sezonskih programov.

Športno ponudbo bomo okrepili s ponudbo vsebin s področja zdravja, kulture in umetnosti. V ta namen bomo izvedli umetniške in kulturne delavnice (izdelava galanterije iz odpadnih materialov, učenje igranja kitare, študentski plesi in preplesavanje, študentski kino pod zvezdami, čistilna študentska akcija), delavnice in predavanja na področju varovanja zdravja (zdrava prehrana od A do Ž, prehrana rekreativnih športnikov, priprava zdravih študentskih obrokov, temeljni postopki oživljanja, krvodajalska akcija) ter druge dogodke, usmerjene v krepitev psihofizičnega stanja študentov in njihovih kompetenc. V sodelovanju s Komisijo za obštudijsko dejavnost bomo spodbujali članice k potrditvi učnih načrtov kreditno ovrednotene obštudijske dejavnosti, katere vsebine bodo na voljo vsem oziroma večini študentom Univerze v Ljubljani. Na ravni univerze bomo za zaposlene in študente UL izvedli dogodek, na katerem bomo predstavili pravilnike na področju obštudijske dejavnosti, obstoječo ponudbo in primere iz prakse. Z različnim akcijami bomo študente spodbujali k vključitvi v obštudijske dejavnosti članic in univerze. Razpisali bomo natečaj #100xULaktiven, ki bo študente spodbujal, da bodo do decembra 2019 100x obštudijsko aktivni. Najbolj aktivni (100x) bodo 5. decembra 2019 prejeli rektorjevo priznanje in praktično nagrado na Gala študentskem plesu ob 100-letnici.

Z aktivno promocijo obstoječih pravilnikov za priznavanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja bomo spodbujali članice k priznavanju neformalno pridobljenega znanja in udejstvovanju študentov na obštudijskem področju. Izvedli bomo delavnice, posvete in predstavitve projektov študentov in njihovih obštudijskih dejavnosti.

Študentski svet Univerze v Ljubljani (ŠS UL) vsako leto pripravi finančni načrt porabe sredstev za interesno dejavnost študentov, v katerem so vključene aktivnosti, ki jih izvajajo: delovni vikend, udeležba na konferencah, sofinanciranje projektov študentskih svetov članica ipd.

6. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ SISTEMA KAKOVOSTI

Na področju upravljanja in razvoja sistema kakovosti bomo v letu 2019 izvedli aktivnosti, ki so usmerjene v izvajanje in krepitev mehanizmov kakovosti ter tvorijo celosten sistem kakovosti na Univerzi v Ljubljani. V letu 2019 bomo na področju sistema kakovosti delovali predvsem z vidika doseganja dveh ciljev: priprave na ponovno akreditacijo univerze in izvajanja ukrepov razvojnega cilja – izboljšanje zanke kakovosti.

Ponovna akreditacija Univerze v Ljubljani

V letu 2019 bomo pripravili vlogo za podaljšanje institucionalne akreditacije, ki bo potekala v letu 2020, zato bodo aktivnosti usmerjene predvsem na področja, ki jih moramo do evalvacije okrepiti in izboljšati. Z namenom uspešne in učinkovite izvedbe ponovne akreditacije je Senat UL v letu 2018 sprejel akcijski načrt. V skladu z akcijskim načrtom bomo v letu 2019 izvedli priprave na postopek podaljšanja akreditacije na rektoratu in tudi na članicah. V sklop teh priprav spadajo naslednje aktivnosti:

- krepitev podpore procesu priprave poslovnega poročila s poročilom o kakovosti, pri čemer bomo posebno skrb posvetili oblikovanju, spremljanju in doseganju ukrepov, ki izhajajo iz ugotovitev sistema kakovosti;
- izboljšanje vsebin poslovnega poročila UL s poročilom o kakovosti tako, da bomo izvedli podporne aktivnosti, na katerih bodo članice med seboj vrednotile poročila in prenašale dobre prakse;
- izboljšanje sistema samoevalvacij študijskih programov tako, da bomo izvedli usposabljanja za skrbnike študijskih programov, prenovili pravila za samoevalvacijo študijskih programov ter izvedli evalvacijo vzorca študijskih programov z namenom pregleda ustreznosti pravil in z refleksijo te zanke kakovosti;
- izboljšanje sistema poročanja, analitike in vzpostavitve evidenc, potrebnih za izpolnjevanje vloge za ponovno akreditacijo, še zlasti na področjih praktičnega usposabljanja in obštudijskih dejavnosti. Pripravili bomo metodologijo za poročanje in analizo praktičnega usposabljanja študentov ter alternativnih oblik povezave s prakso in za obštudijske dejavnosti. Prav tako bomo redno spremljali in uredili evidence o praktičnem usposabljanju in obštudijski dejavnosti študentov.

Izboljšanje zanke kakovosti

Skladno z razvojnim ciljem bomo izvedli vrsto ukrepov za izboljšanje zanke kakovosti. Izvedli bomo identifikacije vrzeli med UL in izbranimi najboljšimi univerzami v partnerskih mrežah GUILD, CELSA, LERU. Pripravili bomo metodološka in informacijska orodja, s katerimi bomo lahko učinkovito primerjali kazalnike med UL in drugimi univerzami, ki se pojavljajo na lestvicah.

Prenovili bomo študentsko anketo, anketo o zadovoljstvu zaposlenih in zaposljivosti diplomantov. Izvedli bomo ankete ter jih sistematično analizirali in obravnavali na organih UL s ciljem, da se vzpostavijo korekcijski ukrepi na področjih, določenih na

podlagi rezultatov anket.

Izvajali bomo usposabljanja s področja delovanja sistema kakovosti za vse kategorije zaposlenih. Od MIZŠ bomo poskusili pridobiti podatke ankete Evroštudent za študente UL, kar bi nam prihranilo vzporedno zbiranje teh podatkov, predvsem z vidika analiz s področja posebnih potreb, posebnega statusa in socioekonomskih vprašanj študentov.

Sodelovanje z drugimi institucijami na področju sistema kakovosti

Dejavno bomo delovali v okviru delovne skupine Rektorske konference za področje kakovosti ter na pobudo MIZŠ sodelovali v delovni skupini BFUG (Bologna Follow-Up Group EHEA) s področja učenja in poučevanja. Prav tako bomo dejavni v delovni skupini konzorcija univerz GUILD na temo izgradnje kazalnikov kakovosti v raziskovanju.

7. POSLOVANJE

7.1. Vodenje in upravljanje Univerze v Ljubljani

Aktivno vključevanje v spremembo zakonodaje

Še naprej bomo aktivno delovali pri krepitvi in ohranjanju ustavno določene avtonomije univerze ter prek Rektorske konference in v okviru delovnih skupin MIZŠ aktivno sodelovali pri pripravi nove zakonodaje na področju izobraževanja, raziskovanja in drugih področjih. Zavzemamo se za spremembo zakonodaje v smeri, da bomo lahko nagradili najboljše pedagoge in raziskovalce in s tem preprečili njihov odhod z univerze. Naši predlogi ne bodo obremenjevali proračunskih sredstev, pač pa bodo vir nagrajevanja za pridobljena sredstva na trgu in pri drugih kompetitivnih projektih. Smo najuspešnejša institucija v državi po pridobljenih projektih, hkrati pa opažamo, da na nekaterih področjih ne moremo več pridobiti odličnih pedagogov in raziskovalcev.

Prav tako bomo aktivno sodelovali pri spremembi plačnega sistema za strokovno administrativne delavce, ki so ovrednoteni v plačni skupini J, saj tudi na tem področju opažamo, da težko najdemo ustrezen kader zaradi plač, ki so v primerjavi z drugimi skupinami v javnem sektorju nizke, še zlasti pa neprimerljive z zasebnim sektorjem.

Zagotavljanje usklajenosti pravnih aktov in integritete Univerze

V letu 2019 bomo nadaljevali pregled pravil članic, predvsem z vidika usklajenosti s Statutom UL. V letu 2018 smo vzpostavili posebno organizacijsko enoto za upravljanje tveganj, integritete in varstva osebnih podatkov. V letu 2019 bomo zagotovili delovanje te enote, najprej bomo aktivnosti izvajali z zunanjimi strokovnjaki, pozneje pa bomo skladno s finančnimi možnostmi službo kadrovske okrepili z zaposlovanjem strokovnjakov s tega področja.

Vzpostavili bomo sistem spremljanja izvajanja ukrepov, ki zmanjšujejo tveganja, prepoznana v postopkih notranjerevizijskih pregledov.

Skrb za etiko in integriteto ima na Univerzi v Ljubljani velik pomen. V ta namen delujeta: Delovna skupina za načrt integritete in Etična komisija UL, katere namen je obravnavanje kršitev Etičnega kodeksa UL. Poleg teh delujejo še etične komisije, ki se ukvarjajo z etiko v raziskavah, ki vključujejo ljudi. Zaradi specifičnosti področja bomo ustanovili novo Komisijo za medicinsko etiko.

Urejanje dokumentarnega in arhivsko muzejskega gradiva

V letu 2019 si bomo v Arhivu RS prizadevali pridobiti potrditev notranjih pravil – pravil za ravnanje in e-hrambo dokumentacije. S potrjenimi notranjimi pravili bodo dokumenti, hranjeni v e-obliki, dobili pravno veljavo. S t. i. e-poslovanjem bomo poenostavili poslovanje, zmanjšali stroške, pohitrili delo in iskanje dokumentov ter povečali transparentnost.

Univerza v Ljubljani avtonomno skrbi za svoj arhiv prek Arhivsko muzejske službe univerze (AMSU). Služba bo nadaljevala urejanje, vrednotenje in popisovanje že prevzetega gradiva. Sodelovala bo s Filozofsko in Ekonomsko fakulteto, ki urejata svoja arhiva dokumentarnega gradiva, ter jima nudila navodila za odbiranje arhivskega gradiva iz dokumentarnega gradiva in priprave arhivskega gradiva za prevzem v arhiv. Tudi drugim članicam bo zagotavljala sprotne pojasnila in navodila v zvezi z urejanjem dokumentarnega in arhivskega gradiva. Problem arhiva univerze je pomanjkanje skladiščnega prostora, zato prevzem novega arhivskega gradiva ni mogoč.

AMSU bo sodelovala pri pripravi navodil za članice, in sicer glede tega, katero gradivo morajo v določenem poslovnem procesu hraniti članice in katero gradivo hrani rektorat. V letu 2019 se bo povečal obseg dela na področju uporabe arhivskega gradiva v zvezi s pripravami na 100-letnico Univerze v Ljubljani. Pripravili bomo razstavo o Prešernovih nagajencih UL. AMSU bo aktivno sodelovala na posvetovanju o zgodovini Univerze v Ljubljani, ki ga bosta pripravili UL in Slovenska matica.

Izboljšanje sistema finančnega poslovanja

Prvo področje, ki bo prispevalo k izboljšanju sistema finančnega poslovanja, je sistem poročanja. V letu 2018 je Upravni odbor sprejel enotno metodologijo stroškovnega računovodstva, ki ga bomo izvedli vzporedno z implementacijo novega informacijskega sistema. Enotna metodologija bo omogočala boljšo primerjavo med članicami, izboljšala kakovost finančnih poročil po dejavnostih ter omogočila analiziranje odmikov od vzpostavljenih standardov in odločanje o odpravi anomalij.

Drugo področje, s katerim bomo izboljšali sistem finančnega poslovanja, je notranja delitev sredstev, prejetih za izvajanje študijske dejavnosti. Komisija za sistem financiranja je že v letu 2018 začela pripravljati izhodišča za analizo sistema delitve sredstev in izhodišča za kriterije, po katerih bi vzpostavila pravičnejši in preglednejši sistem delitve sredstev TSF. V letu 2019 bomo nadaljevali delo in pripravili različne modele simulacij delitve sredstev.

Povečanje gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

Uvedba enotnega poslovno informacijskega sistema bo povečala učinkovitost poslovanja na Univerzi v Ljubljani. Povezljivost med kadrovskim in finančno računovodskim sistemom, ki naj bi bil zagotovljen z novim informacijskim sistemom, bo zmanjšala večkratne, ročne vnose podatkov ter povečala zanesljivost podatkov in hitrost obdelave podatkov.

Učinkovitost in gospodarnost poslovanja sta tesno povezani tudi z optimizacijo procesov in jasnimi odgovornostmi posameznikov, ki vodijo procese. Na pobudo članic bomo v letu 2018 začeli pilotni projekt popisa procesov, ki ga bomo nadaljevali in dokončali v letu 2019. Namen projekta je popis ključnih procesov, pomembnih tudi pri implementaciji poslovno informacijskega sistema, hkrati pa bomo s popisom procesov opredelili tudi odgovornosti posameznikov, pomembnih za vzpostavitev neprekinjenega delovanja članic in rektorata ne glede na menjavo vodstva. Popis procesov bo omogočil lažje in preglednejše predaje poslov ob menjavah vodstev, kar je eden od ukrepov, ki jih bo vodstvo UL vpeljalo kot dodaten ukrep pri preprečevanju nezakonitosti pri poslovanju.

7.2. Kadrovski razvoj in kadrovski načrt

Izboljšanje sistema upravljanja kadrov

Na podlagi Strategije UL na kadrovskem področju za raziskovalce in pedagoge 2017–2020 se bomo usmerili v izvajanje že začrtanega akcijskega načrta, s poudarkom na vseh štirih ključnih področjih: I. etični in profesionalni vidiki; II. zaposlovanje; III. delovni pogoji in socialna varnost ter IV. usposabljanje. Zunanja evalvacija Strategije UL na kadrovskem področju, predvidena za leto 2018, bo potekala na začetku leta 2019. Komisija zunanjih ocenjevalcev Evropske komisije bo presojala, ali izpolnjujemo vse pogoje za podaljšanje naziva HR Excellence in Research, kar je izredno pomembno za nadaljnje sodelovanje v programu Obzorje 2020. Interna delovna skupina in drugi sodelavci z različnih področij UL bodo zagotovili, da se bodo že načrtovane dejavnosti izvedle. Po sami izvedbi bo delovna skupina preverjala tudi kazalnike uspešnosti in jih po potrebi razvijala naprej.

Nadaljevali bomo redna srečanja kadrovskih služb članic in rektorata, da vzpostavimo učinkovito sodelovanje, usklajeno delovanje in izmenjavo dobrih praks.

Pričakujemo, da bomo v letu 2018 zaključili izbiro ponudnika za poslovno informacijski sistem (PIS), ki vključuje tudi kadrovske modul, zato bomo na Univerzi v Ljubljani za prednostno nalogo v letu 2019 za izboljšanje kadrovskega sistema določili implementacijo novega informacijskega sistema.

Vzpostavili bomo sistem letnih razgovorov, in sicer bomo na pobudo članic pripravili enotne smernice za izvajanje letnih razgovorov, predvsem za strokovne službe.

Spremljali bomo izvajanje pravil o sobotnem letu in pripravili morebitne korekcije, ki se bodo pokazale v praksi. Vzpostavili bomo ustrezne mehanizme, predvsem finančne, ki

bodo zaposlenim omogočili koriščenja sobotnega leta.

Še naprej bomo izvajali dejavnosti promocije zdravja na delovnem mestu.

Pomlajevanje kadrov

Čeprav v zadnjih dveh letih opažamo, da interes mladih, da bi se prijavili na prosta mesta mladih raziskovalcev, upada, vzroki pa so predvsem plače, ki so neprimerljive z gospodarstvom, si bomo v letu 2019 prizadevali pridobiti še več sredstev za mlade raziskovalce. Cilj je zaposliti mlade raziskovalce na vseh razpisanih mestih za usposabljanje pri izbranih mentorjih. V sodelovanju z ARRS si bomo še naprej prizadevali izboljšati pogoje mladih raziskovalcev in pohitrili postopke pridobivanja delovnih dovoljenj za tuje kandidate. Na podlagi evalvacije bomo posodobili in nadgradili e-modul za izvedbo prijavnega izbirnega postopka z namenom še večje uporabnosti aplikacije za kandidate ter tudi mentorje in strokovne službe.

Večje vključevanje tujcev v raziskovalno in pedagoško delo

Strategija internacionalizacije Univerze v Ljubljani in Strategija UL na kadrovskem področju predvidevata tudi večje vključevanje tujih raziskovalcev in pedagogov.

Še naprej si bomo prizadevali zagotoviti boljše pogoje za zaposlovanje tujih raziskovalcev in učiteljev na Univerzi v Ljubljani ter se dejavno vključevali v dajanje predlogov, kako spremeniti pogoje zaposlovanja in urejanja različnih dovoljenj. Spremljali bomo učinke novih navodil za zaposlovanje, sprejetih v letu 2018, in jih po potrebi spreminjali. Spodbujali bomo uporabo instituta gostujočega učitelja ter krajša in daljša vključevanja tujcev v pedagoški proces ter pri tem tudi v prijavih na razpise MIZŠ izhajali iz zastavljenih ciljev Strategije internacionalizacije UL.

Med razvojnimi cilji smo za naslednje triletno obdobje predvideli povečanje števila zaposlenih tujcev. S ciljem ohraniti in bogatiti slovenski znanstveni jezik bomo v letu 2019 začeli izvajati tečaje slovenskega jezika za zaposlene tuje pedagoge in raziskovalce.

Februarja 2019 bomo organizirali dogodek za zaposlene/gostujoče tuje raziskovalce na UL Welcome Event for Eoreign Researchers, na katerem bomo predstavili raziskovalno delo na UL in možnosti za razvoj raziskovalnih karier na UL (usposabljanja, mobilnosti, znanstveno publiciranje, zaščita intelektualne lastnine itd.). Aprila 2019 bomo organizirali posvet o priložnostih mobilnosti raziskovalcev, na katerem bomo predstavili ključne sheme in programe, pri katerih sodeluje tudi Univerza v Ljubljani, in sicer pobuda EURAXESS, gostovanja ERC, akcije COST, MSCA in Fullbrightove štipendije in drugo.

Nekatere članice načrtujejo tudi povečanje deleža raziskovalcev iz tujine v skupni strukturi zaposlenih, kar bodo dosegle z odprtim, preglednim in na zaslugah temelječim zaposlovanju, ki ga UL že nekaj let spodbuja v skladu s svojo Strategijo za razvoj karier raziskovalcev.

Zagotavljanje usposabljanj za vse zaposlene

Na ravni univerze bomo omogočili usposabljanja za karierni razvoj zaposlenih. Organizirali bomo usposabljanja zaposlenih na področjih:

- učenja in poučevanja;
- dela s tujimi študenti: premagovanje medkulturnih ovir, tečaji tujih jezikov za pedagoge in druge zaposlene, ki delajo s tujci;
- dela s študenti s posebnimi potrebami;
- krepitev kulture kakovosti;
- vodenja (letni razgovori, preprečevanje konfliktov ipd.);
- prijave in vodenja projektov.

Za spodbujanje vključevanja raziskovalcev UL v bazo mednarodnih ocenjevalcev Evropske komisije bomo organizirali informativni dan za zainteresirane potencialne ocenjevalce.

Za prijavitelje mednarodnih raziskovalno-inovacijskih projektov bomo organizirali dogodek o objavljanju znanstvenih publikacij in komuniciranju z znanstvenimi revijami ter opredelili primarne kazalnike znanstvene uspešnosti v skladu s standardi, ki jih za tovrstne programe postavlja Evropski raziskovalni svet.

Zagotavljanje stabilnosti zaposlovanja

Nadaljevali bomo uvedbo ukrepov za urejanje statusa raziskovalcev po Navodilih o kadrovske postopkih, sprejetih v letu 2018, in z upoštevanjem prehodnega roka.

Hkrati si bomo še naprej skupaj z zunanjimi deležniki prizadevali premostiti pravne zapreke pri reševanju položaja raziskovalcev – na eni strani projektne in časovno omejenega financiranja raziskovalnih projektov ter na drugi strani omejitev začasnih zaposlitev delovnopravne zakonodaje – v smeri izenačevanja delovnih pogojev za pedagoge in raziskovalce.

Po Navodilih o kadrovske postopkih, sprejetih v letu 2018, bomo nadaljevali urejanje položaja asistentov z učiteljskim nazivom, ki so opravljali večinoma učiteljsko delo.

Krepitev odgovornosti zaposlenih za zagotavljanje integritete

Prizadevali si bomo za odgovorno poslovanje na vseh ravneh univerze, saj lahko le s svojim odgovornim ravnanjem na ravni posameznika, članice ali vodstva poskrbimo za dober ugled Univerze v Ljubljani. Po potrebi bomo nadgradili Pravilnik o izogibanju konflikta interesov in dela zunaj UL.

Izboljšanje habilitacijskih postopkov

Nadaljevali bomo z – v letu 2018 začetimi – pripravami izhodišč za nova habilitacijska merila.

Kadrovski načrt

V letu 2019 načrtujemo povečanje število zaposlenih iz vira državni proračun za 160,30 FTE. Največje povečanje predstavlja skupna D in sicer za 110 FTE. V tem številu so vključene tudi nove zaposlitve, ki so bile načrtovane v letu 2018, niso pa bile realizirane saj smo prejeli soglasje ministrstva šele v mesecu juniju 2018. Ker Univerza v Ljubljani za pedagoške delavce in raziskovalce razpisuje mednarodne razpise z daljšim razpisnim rokom (skladno s strategijo UL) nismo mogli realizirati vseh načrtovanih zaposlitev v letu 2018.

Preglednica 4: Kadrovski načrt Univerze v Ljubljani po virih financiranja (metodologija po Zakonu o izvrševanju proračunov, v FTE)

Vir financiranja		Realizacija (ocena) 1. 1. 2018	Načrt 1. 1. 2019
1	Državni proračun	4.052,58	4.212,88
2	Proračun občin	0	0
3	ZZZS in ZPIZ	6,50	0
4	Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)	23,00	23,00
5	Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	271,13	345,50
6	Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	154,74	228,00
7	Sredstva prejetih donacij	0	0,90
8	Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	344,41	484,45
9	Sredstva ZZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike in sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti (namenska sredstva)	56,37	168,30
10	Sredstva iz sistema javnih del	0	0
11	Sredstva raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti	852,15	795,24
12	Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda	0	0

Skupno število vseh zaposlenih od 1. do 12.	5.760,88	6.258,27
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	4.081,89	4.235,88
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 12.	1.678,80	2.022,39

Preglednica 5: Kadrovski načrt Univerze v Ljubljani po plačnih skupinah (vsi viri):

Plačna skupina	Ocena števila zaposlenih na dan 31.12.2018	Ocena zaposlenih na dan 31.12.2018 v FTE	Spremembe v letu 2019 v osebah	Spremembe v letu 2019 v FTE	Načrt števila zaposlenih na dan 31.12.2019	Načrt zaposlenih na dan 31.12.2019 v FTE
B	7	5,7	0	0	7	5,7
D	2.701	2.711,8	244	106,3	2.945	2.818,1
E	173	164,3	22	22,8	195	187,1
H	1.175	1.098,8	159	147,5	1.334	1.246,3
J	1.928	1.890,2	160	108,1	2.088	1.998,3
Skupaj	5.894	5.870,8	585	384,7	6.569	6.255,5

7.3. Informacijski sistem

Uresničevanje dolgoročne strategije informatike za Univerzo v Ljubljani

Strategijo razvoja informatike za Univerzo v Ljubljani bomo nadaljevali zlasti s prenosom temeljnih informacijskih storitev na enotno skupno informacijsko infrastrukturo ter s skupnim in koordiniranim razvojem teh storitev. Kjer še ni uvedena enotna identiteta Univerze v Ljubljani, bodo izvedeni potrebni ukrepi za njeno udejanjenje. Z uvajanjem enotnega in skupnega poslovno informacijskega sistema bomo zagotovili pogoje za modernizacijo poslovanja ter višjo stopnjo integracije in avtomatizacije poslovnih procesov.

Pri skupni informacijski opremi, aplikacijah in licencah Univerze v Ljubljani bomo skrbeli za enotno in koordinirano naročanje ter skladen skupni razvoj ključnih elementov povsod tam, kjer je povezovanje smiselno. Posodabljanje opreme IKT bomo usklajevali med potrebami odjemalcev in možnostmi, tako da bo najprej zagotovljeno varno in zakonsko skladno delovanje, pri tem pa se bodo upoštevali dolgoročni strateški cilji.

Skrbeli bomo za gospodarno in pravočasno zagotovitev tistih licenc, ki jih več članic potrebuje za delovanje.

Skupaj s članicami bomo razvijali arhitekturo infrastrukture IKT glede na potrebe odjemalcev in sprejeli odločitev o njenem prihodnjem razvoju.

Stabilno in varno delovanje informacijske infrastrukture

Nadaljevali bomo krepitev varnosti informacijskih sistemov in podatkov ob hkratnem povečevanju transparentnosti delovanja ter spremljanja kakovosti študija in zadovoljstva študentov z nadaljnjim zagotavljanjem skladnosti z zahtevami GDPR. Nadaljevali bomo postopno razširjanje sistema vodenja varovanja informacij po zahtevah vzpostavljene politike informacijske varnosti in ISO 27001 ter z obvladovanjem informacijskih tveganj. Spremljali bomo minimalne tehnične zahteve, ki jih morajo izpolnjevati vsi uporabniki skupne univerzitetne infrastrukture, da lahko medsebojno uspešno in varno sodelujejo, ter zagotavljali ustrezen odziv na varnostne incidente ali odmike od delovanja. Izvedli bomo varnostni pregled delovanja osrednjih študijskih informacijskih sistemov.

Na rektoratu bomo strežnike in osebne delovne postaje stalno posodabljali na zadnje različice operacijskih sistemov in skrbeli za nameščanje varnostnih popravkov. Poglobljali in širili bomo uporabo orodij za spremljanje in upravljanje informacijske infrastrukture.

Z rezervnimi lokacijami in lokacijami za varnostno shranjevanje podatkov bomo zagotavljali visoko stopnjo razpoložljivosti delovanja ključnih informacijskih sistemov, tako da bomo skladno z rastočimi uporabniškimi potrebami povečevali in posodabljali potrebno infrastrukturo. Ti sistemi so podatkovne baze, dokumentni sistem in poslovna informatika. Delovanje teh lokacij bomo spremljali in upravljali.

Razvoj in vzdrževanje informacijske podpore za gospodarno in učinkovito delovanje

Glede na potrebe rektorata in članic se večja nujnost prenove poslovno informacijskega sistema (PIS). Postopek javnega naročila za novi PIS smo začeli jeseni 2016 in si ga prizadevamo čim prej uspešno zaključiti. Z vzpostavitvijo novega poslovno informacijskega sistema bomo zmanjšali tehnološko in podatkovno raznolikost, kar bo olajšalo sodelovanje in vzdrževanje infrastrukture. Vse članice in rektorat so se odločili za prehod na nov sistem, ko bo ta na voljo. Enotni sistem bo zahteval in omogočal primerno poenotenje poslovnih procesov, pri čemer ni utemeljenih razlogov za njihovo različnost. Glede na to bo koristno premisliti o vseh možnostih, kako optimizirati poslovne procese.

Nadaljevali bomo širitev uporabe skupnega dokumentnega sistema po članicah v povezavi s poslovnimi procesi, kjer bo to potrebno in smiselno, ter z uvedbo notranjih pravil zagotovili pogoje za splošno elektronsko poslovanje in trajno hrambo elektronskih dokumentov.

Osrednje skladišče SharePoint bomo posodobili in nadgradili na novo različico ter olajšali sistem dostopov do informacij in podatkov, tako da bo upravljanje lažje.

Skrbno bomo upravljali podatke v skupni imeniški strukturi ter jih pregledovali in posodabljali. Pri razvoju arhitekture imeniške strukture bomo ustrezno upoštevali že izražene zahteve in možnosti članic.

Še naprej bomo tehnološko podpirali potrebe uporabnikov rešitev za študijsko informatiko ter povečevali stopnjo integracije in avtomatizacije med sistemi na Univerzi v Ljubljani in med zunanjimi sistemi na ravni Slovenije. Nadalje bomo dolgoročno razvi-

jali programsko rešitev PAUL, s katero je zagotovljena agregacija podatkov o študentih Univerze v Ljubljani. Študentom bomo še naprej omogočali možnost uporabe sodobnih in razširjenih storitev v oblaku.

Članicam, ki potrebujejo pomoč pri delovanju informacijskih sistemov, bomo nudili tehnično pomoč v okviru lastnih možnosti. Zlasti bomo skrbeli za učinkovito in varno delovanje osrednjega računalniškega omrežja ter za ustrezno rast, posodabljanje in poenotenje infrastrukture sporočilnih sistemov.

Prizadevali si bomo zagotavljati večje možnosti za razvoj informacijskih rešitev s povezovanjem z drugimi organizacijami, kjer lahko prihaja do sinergijskih učinkov.

Služba za pomoč uporabnikom bo ohranjala primerno raven podpore za zaposlene in študente. Pozornost bo posvečena pripravi ali osvežitvi lastnih dokumentiranih postopkov in navodil za odjemalce.

7.4. Komuniciranje z javnostmi

Krepitev ugleda in prepoznavnosti Univerze v Ljubljani v Sloveniji in tujini

- Izvedba dogodkov (Pozdrav brucem, Teden Univerze, sprejem senatorjev, sprejem najuspešnejših športnikov, razglasitve rednih profesorjev, podelitev priznanj za umetniška dela, sprejem nekdanjih rektorskih ekip, sprejem članov Svetovne mreže Univerze v Ljubljani, Rektorjeva nagrada za najinovacijo Univerze v Ljubljani);

izvedba proaktivnega komuniciranja z mediji v Sloveniji in tujini;

predstavitve na sejmih v Sloveniji in tujini;

še naprej bomo izdajali elektronske biltene za različne javnosti – zaposlene, članice, tujo akademsko javnost, študente;

izvedba promocije Univerze v Ljubljani prek novih medijev.

Poleg formalnih sestankov na različnih ravneh (seja senata, seja upravnega odbora, kolegiji rektorja, dekanov, glavnega tajnika, tajnikov, strokovni kolegiji itd.) bomo organizirali tudi neformalna srečanja z zaposlenimi na rektoratu s ciljem izboljšati medsebojne odnose oziroma medsebojno sodelovanje.

Stoletnica Univerze v Ljubljani

Krovni namen stoletnice je javna predstavitev Univerze v Ljubljani. Z odmevnimi javnimi dogodki in prireditvami bo Univerza v Ljubljani predstavila svojo znanstvenoraziskovalno, pedagoško in družbotvorno dejavnost. V pripravo programa praznovanja bomo vključili vse članice Univerze v Ljubljani. Spodbujali bomo interdisciplinarnost vsebin in povezovanje članic k skupnim nastopom. Načrtujemo skupni projekt postavitve paviljona kot prostora znanosti.

V program, ki bo potekal med pomladjo 2019 in poletjem 2020, so umeščene prireditve v mednarodnem in nacionalnem prostoru. Povezali se bomo s partnerskimi univerzami in pripravili promocijo skupnih interesov. Ključni dogodek bo Slavnostna akademija decembra 2019, ki je zasnovana kot vrhunska kulturna manifestacija Univerze v Ljubljani za slovensko javnost.

Programski odbor bo spremljal in koordiniral pripravo na zasnovani program praznovanja.

Uredništvo bo skrbelo za vsebine in izvedbo monografije o Univerzi v Ljubljani.

Da bi dosegli cilj identificiranja Ljubljane kot univerzitetnega mesta, se bomo povezali tudi z Mestno občino Ljubljana ter z znanstvenoraziskovalnimi, umetniškimi in kulturnimi ustanovami mesta. Za namen stoletnice bomo prenovili vizualno podobo in pojavnost Univerze v Ljubljani.

7.5. Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Zajema pridobivanje, razpolaganje, upravljanje in najemanje stvarnega premoženja premičnin in nepremičnin. Kratkoročni cilji in aktivnosti, ki jih načrtujemo v letu 2019, so:

- Učinkovito in gospodarno upravljanje premoženja

UPRAVLJANJE NEPREMIČNIN

Evidenca nepremičnin

UL je po Zakonu o visokem šolstvu lastnica nepremičnin. Po obstoječih evidencah nepremičnin konec leta 2018 so te obsegale približno 740 parcel v skupni površini 1.692.600 m² in 390 stavb s pribl. 910 deli stavb v skupni površini približno 283.000 m². Evidentirane so v posebnem informacijskem sistemu, ki vključuje podatke o parcelah, stavbah, površini stavb, vrednosti po registru nepremičnin ipd.

V letu 2019 nadaljujemo dejavnosti, kot so urejanje centralne evidence nepremičnin, urejanje lastnine nepremičnin v zemljiški knjigi, urejanje evidenc v zemljiškem katastru, katastru stavb in registru nepremičnin, urejanje etažnih lastnin (ZVEtL) in uskladitve podatkov o lastništvu v zemljiški knjigi, obravnava vlog za služnost ipd.

Izpostavljamo le večje načrtovane aktivnosti, vse trenutno že znane pa so zajete v prilogi Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019, v tabelah 1 in 2.

Nadaljevali bomo urejanje etažne lastnine (EF, NTF, PEF itd.), s postopki za določitev pripadajočega zemljišča k stavbam po ZVEtL-u ter s postopki za uskladitev zemljiškoknjžnega stanja z dejanskim z RS (NTF, ZF, VF, BF itd.) in z urejanjem lastništva nepremičnin

z MOL.

Sredstva so načrtovana v Finančnem načrtu rektorata UL za leto 2019.

Odsvojitve in nakup nepremičnin

V letu 2019 bomo nadaljevali dejavnosti za prodajo nepremičnine na Gorazdovi ulici (FKKT), samskih sob, odsvojitve kulturnega spomenika državnega pomena (rimski zid na Mirju itd.), vse v Ljubljani. Preučili bomo tudi smotrnost prodaje nepremičnin UL, ki jih ta za izvajanje študijske dejavnosti UL ne potrebuje, in drugih stanovanj.

Podrobnejši podatki so v prilogi Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019, v tabelah 1 in 2.

Obremenitve nepremičnin

V letu 2019 bomo obravnavali že prejete vloge in nove za podelitev služnosti na nepremičninah UL ter pripravili ustrezno gradivo za obravnavo na Upravnem odboru UL in pridobitev soglasja ustanovitelja UL.

Podrobnejši podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019«, v tabeli 1.

Najem zemljišč, stavb in dela stavb (prostorov)

Članice UL za izvajanje študijske dejavnosti najemajo prostore na različnih lokacijah v Ljubljani, v skupni izmeri pribl. 20.000 m² (celoletni najem), občasno pa najemajo predvsem površine, namenjene izvajanju športnih dejavnosti. Strošek vseh najemnin letno znaša pribl. 1,2 milijona evrov.

Fakultetam oziroma akademijam, ki nimajo dovolj prostora za izvajanje študijske dejavnosti in pri katerih so investicije za nove prostore v teku ali v pripravi, zagotavlja MIZŠ sofinanciranje stroškov najemnin iz proračunskih sredstev.

Za sofinanciranje stroškov teh najemnin v letu 2019 predvidoma potrebujemo sredstva v višini 541.909,84 evra, in sicer za sofinanciranje najemnin naslednjih članic:

- AG za najem prostorov v Stiškem dvorcu na naslovu Stari trg 34 v Ljubljani in Kulturnem društvu Glasbena matica na naslovu Vegova ulica 5 in Gosposka ulica 8 v Ljubljani;
- AGRFT za najem prostorov na Nazorjevi ulici 3 na Trubarjevi cesti 3 v Ljubljani do plačila celotne kupnine;
- ALUO na naslovu Svetčevi ulici 1 v Ljubljani in
- FF za najem prostorov v objektu Tobačna ulica 5 v Ljubljani.

Podrobnejši podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019«, v tabeli 5.

Energetsko upravljanje stavb

V letu 2019 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti za energetsko upravljanje stavb UL, ki zajema upravljanje energetskega informacijskega sistema UL, upravljanje energije v stavbah UL, energetsko knjigovodstvo, preučitev, pripravo oziroma izvajanje projektov energetske prenove stavb, informiranje in izobraževanje uporabnikov stavb in tehničnega osebja UL ipd. V ta namen nadaljujemo preglede stanja rabe energije za članice UL, vzpostavitev referenčnih zahtev za razširjene energetske preglede, podporo pri izdelavi energetskih pregledov in pridobivanje energetskih izkaznic za stavbe UL, spremljanje in analiziranje učinkovitosti ukrepov, izvajanje sistema energetskega knjigovodstva in energetskega managementa, organizacijo in izvedbo usposabljanj in informativnih dogodkov, uvajanje ukrepov za zmanjšanje rabe energije, spodbujanje, organizacijo in koordinacijo izvajanja projektov za postopno prenovo nekaterih energetsko neučinkovitih stavb UL skladno z dinamiko pridobivanja finančnih sredstev in Energetskim konceptom UL.

Sredstva so načrtovana v Finančnem načrtu rektorata UL za leto 2019.

INVESTICIJSKI PROJEKTI – GRADNJE NOVIH OBJEKTOV, DOZIDAVE ALI REKONSTRUKCIJE

V letu 2019 načrtujemo izvajanje investicijskih projektov za:

- **AKADEMIJE** – projekt »Rešitev prostorske problematike umetniških akademij UL« je glede na prostorsko problematiko in skladno s podpisanim dogovorom med ministrom za izobraževanje, ministrom za kulturo in rektorjem tudi v letu 2019 prva prednostna naloga UL.

Za posamezno akademijo načrtujemo:

- za AG bomo za rekonstrukcijo stavbe Kazina pridobili lokacijsko informacijo in projektno dokumentacijo za pridobitev gradbenega dovoljenja, izvajali aktivnosti, vezane na izselitev Arhiva Republike Slovenije, ter za namen gradnje prizidka izvajali aktivnosti vezane na pridobitev prostorske dokumentacije, pridobitev zemljišča v lasti Mestne občine Ljubljana in na rušitve objektov za stavbo Kazina;
 - za AGRFT bomo izvajali gradbeno obrtniška in instalacijska dela za rekonstrukcijo objekta na Aškerčevi cesti 5 in aktivnosti za izvedbo transformatorske postaje, ter zaključne aktivnosti ti za nakup stavbe na Trubarjevi cesti 3 in investicijske dokumentacije;
 - za ALUO bomo nadaljevali z aktivnosti za pridobitev investicijske, prostorske in projektne dokumentacije
- **FPP** – projekt »Sanacija pomola in postavitve opreme za izvajanje usposabljanja v tehnikah za osebno preživetje« se je zamaknil še v leto 2019 zaradi dodatnih zahtev soglasodajalcev in najdbe arheoloških ostalin na mestu bodočega pomola

ter ga bomo predvidoma v letu 2019 zaključili;

- VF – projekt »Novogradnja VF«, nastal zaradi statično vprašljivega objekta VF na Gerbičevi ulici 60 v Ljubljani, bomo nadaljevali pridobivanje nadaljnje investicijske in projektne dokumentacije na lokaciji Cesta v Mestni log, kar bo fakulteta financirala do pridobitve sredstev ministrstva ali morebitnih drugih sredstev;
- FFA – za projekt »Novogradnja UL FFA« na Brdu bomo nadaljevali z aktivnostmi za izvedbo/izpeljavo druge faze natečaja (1 – urbanistični in 2 – arhitekturni), kar bo fakulteta financirala do pridobitve sredstev ministrstva ali morebitnih drugih sredstev;
- FS – za projekt »Novogradnja FS« na Brdu bomo nadaljevali z aktivnostmi za izvedbo/izpeljavo druge faze natečaja (1 – urbanistični in 2 – arhitekturni), kar bo fakulteta financirala do pridobitve sredstev ministrstva ali morebitnih drugih sredstev;
- FŠ – projekt »Novi prostori FŠ – Univerzitetni športni center« bomo izvajali skladno s prioriteto projektov Univerze v Ljubljani oziroma skladno z dinamiko pridobivanja finančnih sredstev za investicijo. Pri projektu gre za nakup stavbne pravice in prenovo objekta graščine Kodeljevo;
- MF – projekt »Izgradnja Centra odličnosti« predvideva investicijo v novogradnjo na Vrazovem trgu 2, ki ga bomo izvajali skladno s prioriteto projektov UL oziroma skladno z dinamiko pridobivanja finančnih sredstev;
- FF – za projekt »Prostori za knjižnične depoje FF« bomo nadaljevali z opremljanjem najetega knjižničnega depoja v Domžalah (2000 m²), v katerega se bo postopoma selilo knjižnično in arhivsko gradivo iz glavne zgradbe na Aškerčevi cesti 2. Ob zagotovitvi dodatnih finančnih sredstev bo selitev gradiva omogočila preureditev knjižničnih prostorov znotraj FF ter prostorsko reorganizacijo in racionalizacijo delovanja OHK, vključno s povečanjem števila čitalniških mest na FF.
- UŠD – projekt »Energetska in požarna sanacija Univerzitetne športne dvorane v Rožni dolini« bomo po pridobljeni projektni in investicijski dokumentaciji nadaljevali v primeru pridobitve finančnih sredstev;
- FKKT-FRI (Novogradnja FKKT-FRI), MF (Vrazov trg), EF in FF (Energetski sanaciji), BF (Laboratorij) in BF (Prizidek) so investicije, zaključene v letih 2014 in 2015 ter financirane s sredstvi EU, pri katerih sodelujemo pri izdelavi letnih poročil o doseganju ciljev ter kontrolnih pregledih ministrstva in Urada RS za nadzor proračuna ter pri odpravi morebitnih napak v garancijski dobi.

Finančni podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019«, v tabeli 3.

SANACIJE OBJEKTOV

Energetske sanacije stavb

Na povabilo ministrstva k predložitvi vloge prijavitelja za posredovanje predlogov operacije energetske prenove stavb širšega javnega sektorja v lasti države bomo pripravili dokumentacijo za oddajo vloge za zainteresirane članice, pri čemer bomo upoštevali, da je izvajanje projektov energetske prenove smiselno samo za stavbe, ki so potresno stabilne, oziroma za tiste stavbe, za katere so zagotovljena sredstva za njihovo potresno sanacijo, na kar smo ministrstvo tudi opozorili.

Energetske sanacije se bodo izvajale le v primeru zagotovitve finančnih sredstev.

Statične sanacije stavb

Pridobili smo analizo stanja potresne varnosti stavb Univerze v Ljubljani, ki je osnova za predviden statični pregled stavb glede na prednostno listo stavb in preliminaren investicijski oziroma sanacijski načrt. Večina stavbnega fonda, v katerih teče izobraževalni proces, je starejša od 30 let, nekaj jih je starih od 10 do 30 let, le nekaj pa je stavb, ki niso potresno vprašljive in so mlajše od 10 let.

Statične sanacije se bodo izvajale le v primeru zagotovitve finančnih sredstev.

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE (IVD) IN VLAGANJE V NAKUP OPREME

IVD

Za leto 2019 smo evidentirali najnujnejša investicijska vzdrževalna dela (IVD) na objektih Univerze v Ljubljani v skupni vrednosti približno 10,7 milijona evrov.

Podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019«, v tabeli 4.

Nakup opreme

V letu 2019 načrtujemo nakupe opreme v skupni višini pribl. 21,6 milijona evrov.

Podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2019«, v tabeli 6.

Članice UL (Medicinska fakulteta, Fakulteta za farmacijo, Biotehniška fakulteta, Fakulteta za računalništvo in informatiko, Veterinarska fakulteta in Fakulteta za družbene vede za potrebe Centra za jezikovne tehnologije in vire) v okviru prijav projektov ELIXIR, EATRIS, LifeWach, na poziv MIZŠ za oddajo vloge za projekt »Razvoj raziskovalne infrastrukture za mednarodno konkurenčnost slovenskega RRI prostora RI-SI« nacionalnim znanstvenim partnerskim institucijam, ki izvajajo v infrastrukturne projekte, v letu 2019 načrtujejo vlaganja v opremo v višini 2.639.769,00 evra, za kar naj bi od MIZŠ pridobili dobrih 2,5 milijona evrov nepovratnih sredstev.

7.6. Notranji nadzor

Izvajanje rednih revizijskih pregledov

Z letom 2016 smo prenovili način delovanja notranje revizije, ki se je v letih 2017–2018 že izkazal kot zelo uspešen. Na izbranih področjih, ki so za Univerzo v Ljubljani (kot celoti, z vsemi članicami) pomembna (z vidika tveganj), s prečnimi revizijami vseh članic prispevamo k prenosu dobrih praks in postavitvi minimalnih standardov.

V letu 2019 načrt notranje revizije vsebuje:

- izvajanje revizij poslovanja na članicah, ki s tekočim financiranjem ne morejo pokriti stroškov delovanja;
- spremljanje uresničevanja priporočil predhodnih notranjerevizijskih pregledov;
- izvajanje stalnega svetovanja na področju samoocentve za pripravo izjav članic Univerze v Ljubljani o stanju notranjega nadzora javnih financ;
- druge svetovalne posle, vezane na boljše obvladovanje tveganj po dejavnostih, morebitne izredne revizije se bodo izvajale po potrebi in ob upoštevanju razpoložljivih kadrovske vire;
- začeli bomo izvajanje nove strategije delovanja notranje revizije, ki še izboljšuje pregled nad delovanjem notranjih kontrol članic, transparentnost delovanja UL kot celote in optimizira porabo virov;
- po potrebi bomo lastne kadrovske vire dopolnjevali z zunanjimi izvajalci (zlasti v primeru povečanega obsega dela in/ali za revizije, ki zahtevajo posebna znanja).

8. IZVAJANJE NALOG PO POOBLASTILU (NACIONALNO POMEMBNE NALOGE)

8.1. Skrb za slovenščino

Univerza v Ljubljani v imenu države in v skladu z javnoveljavnim programom Slovenščina kot drugi in tuji jezik izvaja program lektoratov slovenščine na univerzah po svetu, certificira znanje slovenščine kot tujega jezika (izdajanje javnoveljavnih listin o znanju slovenščine kot tujega jezika za pridobitev državljanstva, zaposlitve, šolanja itd.), pripravlja kurikule in učna gradiva za uspešno vključitev otrok, učencev in dijakov migrantov v izobraževanje v Republiki Sloveniji, izvaja posebne izobraževalne programe slovenščine (seminarje, tečaje) za udeležence s štipendijami, s podeljevanjem katerih Republika Slovenija izpolnjuje obveznosti iz bilateralnih sporazumov in programov sodelo-

vanja, sprejema na poletne šole udeležence iz slovenskega zamejstva in izseljenstva itd. Hkrati razvija in zagotavlja učna gradiva (vsaj 20 učbenikov za različne stopnje), sodeluje v razvojnih in aplikativnih projektih na področju slovenščine kot drugega in tujega jezika ter jih izvaja, izvaja tečaje za različne ciljne skupine, izobražuje in usposablja učitelje, ki v Sloveniji in tujem okolju poučujejo slovenščino kot drugi in tuji jezik, spodbuja spoznavanje in raziskovanje slovenskega jezika in kulture, organizira dogodke in izvaja jezikovne programe ter izpite na 56 univerzah po svetu.

Preglednica 8: Skrb za slovenščino

	2019
Število udeležencev lektoratov tipa A	1030
Število lektoratov tipa A	8
Število lektoratov tipa A, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	2
Število udeležencev lektoratov tipa B	1100
Število lektoratov tipa B	40
Število lektoratov tipa B, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	20
Število udeležencev lektoratov tipa C	370
Število lektoratov tipa C	16
Število lektoratov tipa C, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	7
Število udeležencev na SSJLK	110
Število udeležencev na izobraževalnih seminarjih	250
Število udeležencev na izpitih iz znanja slovenščine (3 ravni)	2500
Število udeležencev tečajev	750
Število referentov na simpoziju	80
Število otrok in mladostnikov, vključenih v učenje slovenščine	350
Število novih učbenikov in tistih, ki se prenovijo	1
Število promocijskih idr. publikacij programov (brošure, poročilo)	12
Število zbornikov prireditev (SSJLK, Simpozij Obdobja)	2

8.2 Visokošolska prijavno-informacijska služba Univerze v Ljubljani (VPIS UL)

Visokošolska prijavno-informacijska služba Univerze v Ljubljani izvaja nacionalno pomembne naloge na področju razpisa za vpis v dodiplomske in enovite magistrske študijske programe (v prvem in drugem prijavnem roku).

V okviru svojih aktivnosti bomo izvajali nacionalne in institucionalne naloge, in sicer:

- informiranje kandidatov o prijavno-sprejemnem postopku (osebno svetovanje, telefonsko, po e-pošti), pripravo različnih informativnih gradiv (zloženke, plakati,

brošure itd.);

- administrativno-upravno obdelavo prijav;
- izvedbo izbirnega postopka kandidatov v prvem in drugem prijavnem roku za slovenske državljane in državljane držav EU za vpis v prvi letnik dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programov za štiri univerze (UL, UM, UP, UNG) ter 13 samostojnih visokošolskih zavodov;
- izvedbo prijavno-sprejemnega postopka za vpis v prvi letnik dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programov za Slovence brez slovenskega državljanstva in državljane iz držav nečlanic EU za Univerzo v Ljubljani;
- organizacijo in izvedbo strokovnih posvetov s šolskimi svetovalnimi službami srednjih šol in enot Zavoda za zaposlovanje (Ljubljana, Maribor, Koper);
- pripravo in izvedbo strokovnih srečanj z vodji referatov za študentske zadeve članic UL in SVZ;
- svetovanje članicam pri oblikovanju razpisnih besedil v smislu doslednega upoštevanja določil ZViS ter Pravilnika o razpisu za vpis in izvedbi vpisa pri vpisnih pogojih in merilih za izbiro;
- uskladitev skupnega (uvodnega) dela besedila razpisa z vodji visokošolskih prijavno-informacijskih služb UM, UP, UNG in MIZŠ, usklajevanje posebnega dela razpisnega besedila s članicami UL in MIZŠ;
- dograjevanje aplikacije VPIS po potrebi in ustrezno dograjevanje podatkovne sheme VPIS;
- sodelovanje z razvijalci (RRC) novega izbirnega modula in predstavniki MIZŠ pri testiranju modula eVŠ VIP;
- uvajanje sodelavcev VPIS za uporabo novih modulov;
- izdelavo nacionalne publikacije Analiza prijave in vpisa za tekoče študijsko leto.

8.3 Skrb za širjenje znanja napredne informacijske pismenosti

Univerza v Ljubljani bo pripravila program izobraževalnih dogodkov, ki bodo namenjeni prenosu znanj napredne informacijske pismenosti v okolja srednjih in osnovnih šol ter drugih ciljnih skupin splošne javnosti ali gospodarstva. S tem projektom se bomo prijavi na razpise, če bodo namenjeni tem vsebinam.

9. OMEJITVE, KI LAHKO VPLIVAJO NA DOSEGANJE NAČRTOVANIH CILJEV IN AKTIVNOSTI

Na uresničevanje zastavljenih ciljev lahko vplivajo predvsem naslednji dejavniki tveganja:

- zakonodaja: plačni sistem, neskladnost zakonodaje z ustavno zagotovljeno avtonomijo univerz;
- neizpolnjevanje zavez novele zakona o visokem šolstvu o doseganju deleža BDP pri financiranju študijske in raziskovalne dejavnosti
- nefinanciranje razvojnih aktivnosti, kar lahko vpliva na izvedbo nekaterih projektov na področju kakovosti, internacionalizacije in prenosa znanja;
- odlaganje razpisov na poznejši datum objave in začetka financiranja;
- neustrezni in nezadostni prostori in oprema;
- nefinanciranje investicijskih vzdrževanih del in opreme iz proračunskih sredstev;
- nepovezljivost informacijskih sistemov NAKVIS z EVŠ in našim sistemom;
- merila NAKVIS;
- neustrezni kriteriji financiranja nacionalnih projektov in programov.

